

RESUM REUNIÓ ZONA VALLÉS OCCIDENTAL NordOest

RELLINARS, TERRASSA, VACARISSES, VILADECAVALLS I ULLASTRELL

Hi assisteixen representants de les escoles: Ponent, Font de l'Orpina, Abat Marçet, Francesc Aldea, Josep Ventalló, Isaac Peral; de l'INS Torre del Palau;

i delegades sindicals: José Navajas **de CCOO** jfnavajas@ccoo.cat, Manel Vázquez mvarez@xtec.cat i Encarni Salguero **de CGT** esalguer@xtec.cat

19.09.18 – CENTRE CÍVIC President Macià, Terrassa (12h)

SITUACIÓ INICI DE CURS DELS CENTRES ASSISTENTS

- **Escola Font de l'Orpina** – Cada any, tenen una línia menys, fins a 3r, ja tan sols tenen 1 línia, és a dir, 1 mestra i 1/2enys cada curs. Això provoca:
 - No es fa anglès a infantil, no hi ha TEI i no es poden fer desdoblaments.
- **Escola Francesc Aldea** – manca de recursos genrals. Ratios desmesurades. Falta d'espai.
- **Escola Josep Ventalló** – mateixa situació que Font de l'Orpina. No més començar el curs, han informat que han tret l'Aula d'Acollida.
- **Escola Isaac Peral** – Ratios molt elevades, manca de recursos efectius a l'adaptació de P3. Com a punt positiu, han ampliat docent a l'Aula d'Acollida.
- **Institut Torre del Palau** – MASSIFICACIÓ A LES AULES!! Les ratios estan molt per sobre del que s'hauria de permetre. Problema inicial d'higiene a lavabos per problema de SSTT amb empresa de neteja. Amb tants estudiants, hi ha zones de sortida (escala) perillosa, amb risc d'algún accident.

INFORMACIONS SINDICALS

La reunió de zona es va caracteritzar per debatre, sobretot, el Decret de Plantes i la selecció a dit. Sense temps material per explicar les informacions sindicals, aquí teniu els links per consultar-les, la propera sessió s'explicaran amb més detall:

→ **CCOO**

- [Acord increment retributiu](#)
- [CCOO reclama elreconeixement de la tasca tutorial](#)
- [Funcionaris en pràctiques](#)
- [Novetats Borsa Docent](#)

→ **USTEC**

- [Temperatures centres.](#)
- [Exigim la retirada del sistema d'entrevistes a dit!](#)
- [Un curs continuista que ens cal redreçar.](#) Publicació de principi de curs 2018/19
- [CONSOLIDACIÓ: Cap docent interí sense feina](#)
Nova eina d'interins per l'inici del curs 2018/19

→ **CGT**

- [Revertim les retallades! Recuperem la democràcia als centres! Eduquem Sense Por!](#) Esquerda inici de curs 2018/2019.
- Esquerda de finals del curs passat, aquest curs, malauradament, encara molt present: [La selecció a dit i la pèrdua de democràcia: altres formes d'imposar el silenci.](#)
- [Sobre la reunió mantinguda amb el Conseller Bargalló](#)

TEMES TRACTATS

→ Decret de Plantilles. Preocupació per actitud, manca d'unió i de motivació davant la defensa dels nostres drets com a col·lectiu professional. Debat en obert.

El Decret de Plantilles, amb les entrevistes i la selecció personalitzada, ha diluït i individualitzat el col·lectiu docent, que ja no passava pel seu millor moment. Hi ha por als centres de perdre la feina i una clara manca de democràcia, de participació i decisió real als claustres.

Molts/es docents defensen aquest model diferenciador de qui val i qui no val, saltar-se la llista de la borsa, entre altres aspectes, sense reflexionar sobre la repercussió real d'aquesta selecció de treballadores (síntoma clar de la individualització que es produeix al col·lectiu). Així, hi ha algunes companyes que li veuen algun punt positiu a aquest decret, però amb un sistema d'excepcionalitat per a casos molt concrets, no com a norma i tal com s'està implantant actualment, s'hauria de trobar fórmula justa i que s'avingui a respectar drets de tothom.

Tots 3 sindicats, CGT, CCOO i USTEC presentem oberta i fortament, la nostra oposició clara a aquest Decret que està creant competitivitat entre companys/es als mateixos centre i demana la seva supressió. Es deman que es canviï aquest sistema de selecció injust i la recuperació dels nostres drets

Les direccions i els SSTT es perfilen més com a ETTs amb intenció de seleccionar personal, en camí al model de les escoles privades i/o concertades.

Amb aquest sistema de selecció, s'evidencia de forma indecent que les dones, pel fet de ser-ho en surten primera i directament perjudicades.

Així, és rellevant obrir debats als centres, que els docents dels tots els àmbits demanin, sempre que sigui necessari, comunicar, discutir i despertar **el sentit crític de forma individual i col·lectiva que caracteritza la nostra professió, també per defensar-nos laboralment**. Crear unions fortes davant la lluita per la millora de la situació actual, a nivell laboral i també del sistema educatiu PÚBLIC que actualment gira, de forma molt evident, cap a un procés de privatització del servei (decret de menjadors que afavoriran empreses, empreses subcontractades per a vetlladores/s, entrevistes per escollir docents pel meu centre...).

→ Casos complexos de docents que tenen diversos problemes al donar docència (inicialment, malalties posteriors, persones amb molta experiència però amb situacions personals que afecten la seva funció docent...).

En la majoria d'aquestes situacions en la que una mestre o docent té problemàtiques per impartir docència, els mecanismes per retenir/acomiadar a aquesta persona són restrictius, culpabilitzadors i no ajuda a la persona a trobar una sortida de forma digna.

Hi ha poques mesures per part del Departament en aquest sentit.

S'evidencia que la formació universitària, que hauria de ser un filtre, no ho és pas, per raons mercantilistes.

Hi ha una manca de formació inicial i continuada DE QUALITAT!! molt exagerada.

Sistema de reubicació de personal en aquestes situacions, moltes queden desamparades i interines i substituïts de molt temps de forma especailment sensible.

→ Oposicions.

Hi ha previst que aquest curs hagi oposicions segons acord de govern i CCOO, UGT i CSI-F CSIF, aquest acord ve provocat per les sentències del TJUE (Tribunal de Justícia de la Unió Europea) de reduir temporalitat àmbit públic al 8% (ara al voltant del 30%) i per la necessitat del Govern de buscar "aliats". En aquest quadre, podeu veure la informació que ofereix el Departament d'Ensenyament, [previsió d'oposicions](#):

	Conv. 2018	Conv. 2019	Conv. 2020	Conv. 2021	Conv. 2022	Total
590 Cos de professors d'ensenyament secundari (sense FP)	0	2.946	0	2.264	2.321	7.531
590 Cos de professors d'ensenyament secundari (només FP)	759	0	427	0	0	1.186
591 Cos de professors tècnics d'FP	642	0	361	0	0	1.003
592 Cos de professors d'escoles oficials d'idiomes	0	60	0	60	0	120
595 Cos de professors d'arts plàstiques i disseny	0	40	0	40	0	80
596 Cos de mestres de taller d'arts plàstiques i disseny	0	8	0	9	0	17
597 Cos de Mestres	3.604	0	2.117	0	0	5.721
Total de places	5.005	3.054	2.905	2.373	2.321	15.658

- Sembla que no canviaran temaris d'oposicions fins el 2020, estan garantits els antics.
- CCOO explica que defensa a la taula de negociació de Madrid que les proves NO siguin eliminatòries.

- [Posicionament CGT davant oposicions – CGT Exigim garanties d'estabilitat de les interines.](#)
- [Posicionament USTEC-STEs davant les oposicions – Oposicions: ERO encobert?](#)

→ **Pagues extres** – No hi ha previsió que ens les tornin.

→ **Si hi ha accident laboral, quin procediment seguir?** Anar a ASEPEYO amb document que facilita encarregat de Riscos Laborals o Direcció.

CONCLUSIONS I ACTES D'INTERÈS

S'evidencia un forta necessitat d'agrupació i autoorganització del col·lectiu docent. També hi ha consciència de la dificultat de realitzar-ho.

- Dissabte 29 de setembre a l'Ateneu Rebel (BCN), a les 11h.
Assemblea Interines:
"Situació actual del col·lectiu de professorat interí."



ASSEMBLEES DE ZONA

Calendari Curs: 2018-19 (1r trimestre)

Dimecres 19 de SETEMBRE
17 de OCTUBRE
21 de NOVEMBRE
12 de DESEMBRE

A les 12h al CENTRE CÍVIC President Macià, Terrassa (12h)

UNA PERSONA DE CADA CENTRE (L'ENLLAÇ SINDICAL)

Demanem als equips directius que promoguin **l'elecció d'una persona** representativa del conjunt del Claustre que pugui recollir els problemes, les opinions i les propostes del centre, assistir a les reunions de Zona i informar a la resta de companyes i companys. Igualment us demanem que s'organitzin els horaris de manera que la persona disposi de temps per realitzar la seva tasca. La dotació horària queda coberta legalment mitjançant l'assignació d'un encàrrec de serveis, tal com especifiquen les Instruccions d'Inici de Curs.