

Assisteixen 4 escoles Ribo Rubeo, Ramon Llull, Torre de la Llebre i sindicats USTEC, CCOO i CGT.

TEMES TRACTATS

1. Presentacions de les persones participants. Presentació de diferents materials informatius dels sindicats i calendaris del curs.

2. Desenvolupament reunió:

Es presenta la nova companya representant de CGT a la zona, Encarni Salguero.

Els enllaços sindicals dels centres prenen la paraula, i exposen algun dubtes i/o opinions:

- Es fa una presentació del moment actual d'inici de curs, en el que sembla que s'ha millorat en molts aspectes, però que hi ha encara molt per fer i molts drets robats per aconseguir.
- Des del centre Ribo Rubeo evidencia la manca de participació a l'assemblea de Zona, en part, com a conseqüència del nou decret de direccions, ja que no els interessa facilitar la tasca sindical. Es manifesta una preocupació general de totes les persones presents. Es proposa fer indicar a les direccions de la importància d'aquestes reunions i d'escollir una persona representant del claustre que vingui i participi de la lluita sindical tan necessària. També es fa èmfasi de la poca intervenció en general de les persones interines.
- En relació al tema de les oposicions per aquest curs. S'informa de la proposta que hi ha per aquest curs de 2000 places, que majoritàriament seran places de secundària i unes 300 de primària (segurament d'especialitats). Es valoren com a irrisòries, donat l'alt percentatge al voltant d'un 35% de personal interí als centres. CCOO explica que, sembla, hi ha intenció del govern de presentar unes 26000 places durant 5 anys per tal de reduir al 8% la interinitat del servei i que també es parla de crear un cos propi de la Generalitat a les meses sectorials, que s'haurà de veure si es compleix. Tot això en virtut de l'Acord signat per UGT i CCOO a la Mesa General de la Funció Pública.
Des de CGT es planteja una alternativa al model actual d'oposicions, ja que ens trobem en un moment concret especial d'alt percentatge d'interines i per garantir/blindar, de forma específica i especial el lloc de treball d'aquelles persones que actualment ocupen una vacant, la gran majoria des de fa més de 8 anys. Es defensa un model d'oposicions basat en l'experiència docent, en el què les persones interines puguin accedir a aquestes places i siguin ocupades mitjançant concurs de mèrits (sumatiu i no eliminatori) que prioritzi l'experiència docent i a on la capacitat docent sigui avaluada en la seva pràctica real i amb participació del màxim de persones possibles. L'accés per concurs de mèrits està recollit al EBEP (Estatuto Básico del Empleo Público) i és perfectament aplicable. Així, les persones que encara volguessin accedir al sistema de treball públic, ho farien a partir de la borsa de professorat i, arribat el moment, adquirien la seva plaça de funcionari/ària de carrera. També és un bon reclam per mobilitzar personal interí envers un canvi al model d'oposicions, que s'hauria de veure com es concreta.
USTEC aclara que la situació de les persones interines és insostenible i que s'ha d'avançar en la lluita dels drets perduts d'aquest col·lectiu.
CCOO veu dificultats en plantejar aquest model alternatiu, per ser injust per persones que actualment no hi treballin com a personal docent no es puguin presentar i que caldrien canvis legislatius per fer-ho, donat que ara per ara l'accés a la Funció Pública continua regulant-se pels tres principis bàsics amb els que va ser concebut: capacitació, igualtat i mèrit. Així mateix, CCOO recorda que treballarà a la Mesa Sectorial (convocada per a finals de setembre) per aconseguir que les proves no siguin eliminatòries i que l'experiència docent compti tot el que permetin les lleis. Històricament se n'havien fet oposicions més o menys restringides però aquestes havien estat justificades per manca de docents i tot i així es van impugnar en molts casos. Igualment CCOO recorda que sempre ha defensat convocatòries àmplies d'oposicions combinades amb pactes d'estabilitat que afavoreixin el personal interí.

- Es planteja la preocupació per la ocupació de les places estructurals en els centres, creades moltes d'elles a dit, tot lligat també amb les entrevistes de les direccions. Es comenta que hi ha un gir cap a un model similar a la selecció de personal dels centres privats.
- Es pregunta sobre jubilacions, a on demanar que facin els càlculs pertinents. El company de CCOO explica el procediment.

S'acaba la reunió cap a les 13,40.