

Assemblea personal laboral departament d'educació. Baix Vallès

Barberà del Vallès 2 de desembre

Ens reunim EEA, TEEI, TIS i delegades sindicals d'USTEC, I-CSC i CGT Ensenyament.

Des de l'assemblea de zona educativa del Baix Vallès de l'abandó dels col·lectius convocats a aquesta reunió, per l'Administració, que no ha complert amb les seves obligacions (en tots els sentits i sobretot davant unes convocatòries d'oposicions que arriben tard i fan que moltes de vosaltres es puguin quedar al carrer) i segurament dels sindicats, que no han sabut o pogut defensar els vostres interessos.

És per això que l'Assemblea de Zona Educativa del Baix Vallès (Badia, Barberà, Cerdanyola, Montcada i Ripollet) decideix convocar aquesta primera reunió de personal laboral del Departament d'Educació, especialment TIS i TEEI.

En el procés de preparació d'aquesta reunió s'han creat diverses plataformes reivindicatives d'interines, que ara s'han coordinat sota el paraigua de la Plataforma d'Interines de Catalunya (TEEIs, treballadores socials, Ajuntaments, Consorci Normalització lingüística, DIBA, etc...

Informacions

- Pla de formació obert.

Hi ha tres períodes per sol·licitar i desenvolupar les activitats de formació del Pla:

Primer període

Peticions: del 17 desembre de 2019 al 20 de gener de 2020

Realització dels cursos: del 15 de febrer al 31 de maig de 2020

Segon període

Peticions: del 21 d'abril al 4 de maig de 2020

Realització dels cursos: de l'1 de juny al 31 de juliol de 2020

Tercer període

Peticions: del 16 al 29 de juny de 2020

Realització dels cursos: de l'1 de setembre al 20 de novembre de 2020

Són cursos de 40 hores, dins el nostre horari, al curs validades per la direcció. Si rebeu qualsevol negativa de la direcció contacteu amb els sindicats.

- Salut

Es cobra el 100% de les retribucions des del primer dia de baixa.

El personal laboral disposa d'una borsa de 15 hores amb justificant mèdic.

Accident laboral. Comunicar a la direcció 48 hores. Paper Asepeyo. 24h per porta la documentació.

- Substitucions

Criteris opacs i dependents del pressupost de cada Servei Territorial.

Les llistes també són poc transparents. Cal entrar a la web de l'aspirant. Triga a fer-se el bàrem. Nomenaments múltiples (de 5 a 15 nomenaments amb 24h per acceptar).

- **Tasques / funcions**

Són ambígues però algunes coses no les hem de fer segur... Som personal de suport, sempre hem d'estar acompanyades (ni extraescolars ni menjadors ni acollida...). No podem substituir ni a una monitoria ni a una docent.

No som responsables de cap cura ni dels subministrament medicaments Això són tasques de personal sanitari. No tenim la titulació necessària. Si ho hem de fer que ens doni per escrit. Les vetlladores tampoc (encara que ho diguin les instruccions d'inici de curs). Si ens volen obligar comunicar a l'escola d'infermeria i a les delegades sindicals. I també hauria d'arribar aquesta informació a les famílies.

No som dolentes per no fer segons quines coses, som responsables.

- **Horaris**

25 hores d'atenció directa a l'alumnat. 5 hores d'acollida. 5 hores de reunions i coordinacions. Encabit dins un horari de 35 hores lectives.

37,5 - 25 hores d'atenció directa. 5 hores coordinacions, etc. i 2,5h fora del centre.

20 minuts per jornada intensiva de descans computats per treball efectiu.

- **Oposicions**

Places en torn obert i places PESCO. Cal esperar convocatòria per fer concrecions. Tot i això, aquesta convocatòria està subjecta als criteris del Conveni.

Cal mirar l'ATRI per consultar l'expedient que ens reconeix el Departament.

La previsió era que es convoquesin per desembre del 2019, però s'allargarà mínim febrer, març del 2020. El canvi de destinació previ que no ha finalitzat (no acabarà fins el 31 de desembre del 2019). Fins que no acabi no es pot fer la convocatòria.

Sigui com sigui:

1. PAEs porten molts anys amb Contractes Temporals per llocs de treball que són estructurals del Sistema Educatiu públic de Catalunya. Es tracta d'una situació d'abús segons la Directiva de la Unió Europea 1999/70/CE.
2. L'administració i incomplert durant anys les seves pròpies lleis i a més una directiva europea que és de rang superior a tota legislació interna dels estats.
3. Estem on estem, per que al 2014 es va denunciar el frau de llei i abús de temporalitat a administració pública, saltant-se la legalitat de l'EBEP i directiva 1999/70 CE.
4. Al no haver legislació que reguli l'abús de la temporalitat i frau de llei a les administracions (en el món laboral ja existeix en art. 15 de l'ET), es demana que s'apliqui sentències del TJUE anteriors a estat membres on dictava, fixesa del treballador demandant, com a sanció a l'administració, ja que l'administració no contempla cap sanció a ella mateixa per aquest fet.
5. Ara es convoquen oposicions que segons la legislació de l'EBEP haurien d'haver convocat fa 12 anys, arriben tard. A més, l'oferta de places és totalment insuficient: aproximadament 750 places quan la necessitat actual és de 1.800 TEEI.
6. Existeixen eines legals per garantir la consolidació dels llocs de treball en una situació excepcional com l'actual, només cal voluntat política.

7. Això ha provocat que, juntament amb els acords signats entre UGT, CCOO i CSIF per l'estabilitat mitjançant concurs oposició en 2017, 2018 i 2019. El Govern de la Generalitat, juntament amb els sindicats majoritaris (CCOO i UGT), han negociat una convocatòria d'oposicions amb una oferta de places molt inferior a la necessitat estructural del sistema educatiu, i sense garanties de consolidació del lloc de treball (Acord de Govern 48/2017, de 18 d'abril i Acord de Govern 156/2018, de 20 de desembre):

Tot això ha fet que:

- ✓ Hi hagi gent que denuncia la seva situació. Des d'aquesta assemblea es demana prudència pel que fa a aquestes denúncies.
- ✓ Es creen **plataformes** per defensar els interessos del interins i temporals de llarga durada davant les OPE's en processos d'estabilitat i consolidació, on pot provocar un ERE encobert. Han constituït la Plataforma d'Interines TEEI, Interines de la Diputació de Barcelona, Treballadores Socials, Consorci de normalització Llengüística, Servei d'Ocupació, Bressol del Consorci de Barcelona, ...
- ✓ Diferents plataformes defensen que el procés d'excepcionalitat per estabilitzar aquestes persones i llocs de treballs (pot o no coincidir en places) es demani un **concurs de mèrits**. Aquest concurs està regulat a la pròpia llei EBEP però no està clar que es pugui aplicar ja que ho ha de legislar el govern central mitjançant un decret.

Decidim:

- Participar de la propera reunió Plataforma Interines TEEI: dimecres 4 de desembre a les 18h a l'escola Antaviana. Algunes assistents participaran d'aquesta reunió i ens faran retorn (el resum que ens fa arribar la companya Sandra, més abaix).
- Participar i cridar a la convocatòria de la Plataforma d'Interines TEEI de Catalunya, Educadores d'escoles Bressol de Bcn i altres col·lectius de personal laboral interí de les administracions públiques catalanes. Dimecres 11 de desembre a les 18h a la plaça Sant Jaume.
- No descartem impulsar alguna mena de plataforma del personal laboral des d'aquesta zona educativa.
- Tornar a trobar-nos dilluns 13 de gener.

Per qualsevol suggeriment o dubte no dubteu en contactar amb aquesta assemblea de zona o amb les delegades sindicals:

laborals@sindicat.net

joseluis.gonzalez@cgtcatalunya.cat

ASSEMBLEA TEEIS. ESCOLA ANTAVIANA (BARCELONA) 4/12/19

Aquesta es la primera assemblea que es realitza després d'haver-se constituït la PLATAFORMA D'INTERINES TEEI el passat mes de novembre.

Es decideix que tot s'acordarà per assemblea i no per altres vies.

L'assemblea d'avui es bàsicament organitzativa. Es creen 3 grups de treball:

1. COMUNICACIÓ
2. ORGANITZACIÓ
3. ACCIONS

Es concreten aspectes de cara a la concentració del dia 11 de desembre a la plaça Sant Jaume de Barcelona:

- Fer arribar el comunicat a la FAPAC, a tots els centres i als Inspectors/es.
- Lemes de les pancartes: "Les que hi som ens quedem" "Cap TEEI al carrer" "Les TEEI (Tècniques d'educació infantil) volem que el departament ens escolti" i d'altres que està preparant el grup d'acció.

D'altra banda la comissió d'educació del Parlament està interessada en parlar amb nosaltres, els directors d'algunes escoles del barri d'Horta-Guinardó de Barcelona saben el que estem fent com a Plataforma i tenim el seu recolzament així com per part de les famílies de les escoles on treballem.

Altres col·lectius com les Treballadores Socials proposen crear una PLATAFORMA ÚNICA DEL PERSONAL LABORAL.

La propera assemblea encara està per decidir quan es farà.