

# ZONA BAIX VALLÈS FEBRER 20

Escoles i instituts del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà, Cerdanyola, Montcada i Ripollet), USTEC, I-CSC, CGT Ensenyament.

## 19.02.20 Ateneu de Cerdanyola (12.15h)

Propera Assemblea: dimecres 18 de març a les 12.15h a l'Ateneu de Cerdanyola

### 1. Fem assemblees als centres. Mobilitzacions unitàries

**Crida intersindical a l'organització i la mobilització del professorat: [Manifest Unitari] [Desencallem les retallades](#). PROU RETALLADES, ESTABILITZACIÓ DEL PERSONAL INTERÍ I RETIRADA DEL DECRET DE PLANTILLES.**

Ja s'estan fent assemblees als centres per definir una estratègia de lluita col·lectiva fins a finals del curs 19/20. Des d'aquesta assemblea cridem a:

- Impulsar assemblees al vostre centre. Informeu als i a les delegades sindicals de la vostra zona de quan la faran perquè hi puguin anar a explicar la proposta.
- Animar a la màxima participació de les vostres companyes a les assemblees. Feu-los saber la importància d'aquestes i que pels drets de totes hem de lluitar totes.
- Parlar amb els i les vostres companyes sobre aquesta proposta i fer difusió del comunicat unitari i d'aquest o d'altres materials i informacions relacionades.

**EINA** USTEC: [Bastim una nova estratègia per revertir les retallades. Anem a la Vaga Indefinida?](#)

**ESQUERDA** CGT: [Proposta unitària de vaga indefinida. Aturem els centres per avançar!](#)

### 2. Oposicions

S'ha publicat els [Exemples de supòsits pràctics](#)

### 3. Personal laboral Baix Vallès

Dilluns 17 personal laboral de Baix Vallès va crear un grup de treball per donar veu a TEEI, EEE, TIS del Baix Vallès i posar al damunt de la taula les seves reivindicacions: estabilitat / oposicions, condicions de treball, etc.. També s'han iniciat contactes amb altres plataformes de la zona. Si en voleu formar part poseu-vos en contacte amb aquesta assemblea.

Fem una crida a famílies, AFAs, docents, claustres, direccions, inspecció, estudiants i assemblees de docents a recolzar aquesta lluita, i els sindicats, a escoltar les seves reivindicacions i afegir-les a les seves plataformes reivindicatives.

La Plataforma d'Interines Teei de Catalunya convoquen concentració **dilluns 24 de febrer a les 11'30h A Pl. Sant Jaume**

[Recollida de signatures](#) en suport a les TEEI.

### 4. 8M

USTEC i CGT convoquem vaga general feminista el 8 de març. Aquest 8M és diumenge. Aquesta convocatòria surt de la demanda del moviment feminista català. Recordem que els diumenges una part de la classe treballadora descansa però el tren que ens mou, el vermut que ens serveixen, la trucada pel bloqueig de la teva targeta, la fàbrica, l'hospital que ens atén, no.

## Reclamem els recursos necessaris per unes escoles coeducatives

La normativa vigent prescriu l'existència d'una persona referent de coeducació i recomana l'existència d'una comissió de coeducació als centres educatius. Aquesta bona voluntat és paper mullat si no s'inverteixen els mínims recursos necessaris com per exemple assignar hores de desgravació horària a la persona referent de coeducació dels centres i fer prescriptiva la constitució d'una comissió de coeducació dins el consell escolar.

Us animem a registrar individualment, com a Claustre i/o Consell escolar una [petició similar a la que hem fet com a CGT](#), reclamant hores de desgravació pel referent de gènere i demanant fer prescriptiva la comissió de gènere.

## 5. Reforma FP

Els sindicats denunciem la manca de respecte i de voluntat de cooperació que ha tingut el departament d'Educació en impulsar una reforma del currículum de l'FP d'esquena al professorat, i la comunitat educativa en general, que no han tingut la finalitat de debatre sobre l'objectiu de la reforma i si els canvis proposats són els idonis, sinó més aviat en aconseguir, la validació d'un model ja decidit d'entrada.

El Departament d'Educació ha menyspreat també les forces sindicals i l'espai de negociació col·lectiva del professorat, en no establir un calendari de treball amb elles. S'han convocat poques reunions de la mesa tècnica, tard i a deshora i, a vegades, precipitadament i quan s'ha fet, sense comptar amb la documentació prèvia sol·licitada ni cap proposta nova sobre la taula. És a dir, sense informació suficient per a poder generar el debat i el diàleg previ entre tota la comunitat educativa que requereixen unes modificacions curriculars com les plantejades i que per la seva transcendència cal que tinguin un fort consens.

En cap cas acceptarem uns canvis que suposin menys hores de docència amb afectació negativa a les plantilles docents i que supeditin la tasca educativa a la productivitat i a les necessitats del mercat en lloc de les de les persones, com a futurs professionals, i de la comunitat. Hem de dir que en realitat no s'ha demostrat que comporti cap millora de la formació professional, tot al contrari, suposa una disminució de dotació que influeix directament en la qualitat formativa i educativa de tot l'alumnat d'FP.

La millora qualitativa de l'FP passa per revertir les retallades, millorar les condicions laborals, reduir les ràtios i dotar-la d'un pressupost propi. Si el Departament no rectifica i es nega a complir el que va prometre el juliol de 2019, els Sindicats sotasignats continuarem amb les mobilitzacions fins a aconseguir que el Departament rectifiqui.

## 6. Altres

### a. Hem tombat la Llei Aragonès

Amb la proposta de llei tumbada, la Plataforma Aturem la Llei Aragonès va anunciar que es transforma el Plataforma en Defensa dels Serveis Públics. Aquest 8M és diumenge. Aquesta convocatòria surt de la demanda del moviment feminista català. Recordem que els diumenges una part de la classe treballadora descansa però el tren que ens mou, el vermut que ens serveixen, la trucada pel bloqueig de la teva targeta, la fàbrica, l'hospital que ens atén, no.

### b. Borsa de treball docent. Cobrament juliol del 2016

A les persones que formen part de la borsa sense nomenament al juliol i a l'agost se'ls formalitza un nomenament al juliol si es troben en la situació següent:

- haver treballat com a substituïts durant els mesos d'abril, maig i juny (almenys durant 1 dia) i
- haver treballat com a substituïts durant el curs (almenys durant 6 mesos i fins al 30 de juny de 2020) en centres docents públics o en serveis educatius del Departaments d'Educació.

El nomenament comporta l'obligació de participar durant el mes de juliol en les activitats del Pla de Formació Permanent del Departament d'Educació tret que es participi en una convocatòria d'oposicions per ingressar als cossos docents.

Els cursos de formació han de tenir una durada mínima de 10 hores i, en total, cal acreditar 30 hores de formació.

La formació s'acredita amb la presentació, fins al 31 de desembre, del document acreditatiu de la realització de la formació. Les persones que hagin participat de forma activa en processos selectius per accedir a cossos docents de Catalunya no han d'acreditar res.

### **Execució de sentència (guanyada per USTEC). Nomenament corresponent al mes de juliol de 2016**

Les persones que durant el curs 2015-2016 complien el requisit de serveis prestats per obtenir un nomenament durant el mes de juliol i vulguin que se'ls reconegui, han de presentar la justificació que acrediti la formació de 30 hores rebuda durant el mes de juliol de 2016, o bé la participació en el procés selectiu corresponent, durant el termini per presentar la justificació que és el comprès entre els dies 19 de febrer i 4 de març de 2020, ambdós inclosos.

### **Inscripció a la borsa**

El proper 15 de març finalitza el termini per presentar la sol·licitud i la documentació justificativa per accedir a la borsa de treball de personal interí docent.

### **c. Increment retributiu i paga extra 2013**

[DECRET LLEI 3/2020](#): Increment del 2% en cadascun dels conceptes retributius, amb efectes de l'1 de gener de 2020, respecte dels imports vigents a 31 de desembre de 2019. I recuperació parcial del 60% de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013.

Tot i la bona notícia recordem que des del 2010, el poder adquisitiu (sou menys IPC) del personal de les administracions públiques catalanes s'ha reduït un 14,04%, reducció a la qual cal sumar un 2,25% en el cas dels companys i companyes afectats per l'allargament de 3 anys del primer estadi, de manera que en total han perdut un 16,29%.

### **d. Salut laboral**

Continuem demanant al Comité de Salut Laboral el llistat complet de centres educatius afectats per **amiant** i la previsió de retirada.

### **Codis baixes**

Per preservar la intimitat de les persones malaltes, l'any 2015 la Seguretat Social va suprimir dels formularis d'incapacitat temporal el codi mèdic que identifica una patologia. Aquests codis, que abans només coneixien els i les professionals de la salut, ara es poden trobar a Internet i, per tant, qualsevol persona en pot conèixer el significat.

D'aquesta manera, la Seguretat Social assegurava la privacitat de la persona malalta i donava informació mèdica només a professionals de salut. En canvi, el personal adscrit a MUFACE no gaudeix d'aquestes garanties.

Considerem que, a més de no respectar la intimitat dels treballadors i treballadores, MUFACE i el Departament discriminen el professorat respecte a la resta de treballadors/es adscrits al Règim General de la Seguretat Social. USTEC està demanant a la Paritària de Prevenció de Riscos Laborals d'Educació que es treballi per aconseguir suprimir aquests codis.

### **Incorporació al treball després d'una baixa de llarga durada**

Des de Funció Pública està previst que, un cop la persona malalta tingui l'alta, es pugui reincorporar gradualment a la feina de la manera següent:

- El 1r mes treballarà el 50% i percebrà el 100% de les retribucions.

- El 2n mes treballarà el 75% i percebrà el 100% de les retribucions.
- El 3r mes treballarà el 90% i percebrà el 100% de les retribucions.
- I a partir del 4t mes treballarà el 100% de la jornada.

**PERÒ, el Departament d'Educació només cobreix la substitució del primer mes de la reincorporació. Així doncs, el 2n i 3r mes "anirà a compte" dels companys i companyes de la persona que necessita recuperar-se d'una malaltia, una situació del tot inadmissible.**

[FULL informatiu USTEC Salut Laboral.](#)

### **e. #Aixequemlcatifa / Decret de plantilles**

La Junta de Personal del Baix Llobregat continua denunciant l'encobriment per part del Departament de casos d'assetjament laboral. També denuncien la impunitat davant les pràctiques d'alguns càrrecs directius i la perversió del sistema que deixa indefenses les víctimes als centres educatius.

**Animem a la Junta de Personal del Vallès Occidental a que es sumi a la campanya i denunciï públicament que aquestes situacions han vingut facilitades per la LEC i els seus decrets, en particular els de plantilles i direccions.** La por a parlar i a expressar discrepàncies, sobretot pel que fa a qüestions laborals i organitzatives, va arribar als centres de la mà de la mateixa LEC. Els seus decrets van aprofundir en la privatització de la forma de gestió i organització dels centres públics.

La creixent jerarquització i selecció a dit del personal docent fa que la permanència o no als seus llocs de treball depengui de la voluntat de la direcció, que alhora depèn de la voluntat del Departament, és en si mateix un condicionant cap a la nostra tasca docent. Depenent d'en mans de qui està la direcció o el Departament aquests condicionants es fan més o menys evidents i es tradueixen en unes o altres pressions o imposicions.

**ESQUERDA CGT.** [Tot i la sentència del TSJC, el Decret de Plantilles segueix vigent. TOMBEM-LO! RECUPEREM LA DEMOCRÀCIA ALS CENTRES!](#)

**FULL USTEC.** [USTEC-STEs ha presentat un recurs de cassació contra la sentència del decret de plantilles.](#)

### **f. Calendari assemblees de zona segon i tercer trimestre**

**Dimecres 18 març, dimecres 22 abril, dimecres 13 maig i dimecres 10 juny.**

**Propera Assemblea: dimecres 18 de març  
a les 12.15h a l'Ateneu de Cerdanyola**