

ZONA BAIX VALLÈS DESEMBRE

19.12.18 Ateneu de Cerdanyola (12.15h)

Representants d'Instituts i Escoles del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà del Vallès, Cerdanyola, Montcada i Ripollet) i delegades sindicals de CCOO i CGT Ensenyament.

1. Valoració mobilització i propostes de continuïtat

L'assemblea del 29N es va decidir donar continuïtat a les mobilitzacions fins que hi hagi pressupostos. Es realitzarà una nova assemblea el 14D (18.30h [Lleialtat Santsenca - Barcelona](#)) per definir les propostes de mobilitzacions i l'11 de Gener es formarà un Grup de Treball específic per aquesta tasca.

Es preveuen tres mobilitzacions:

1. Setmana de lluita (4-10 de febrer) amb tancades descentralitzades i una tancada a Barcelona
2. Amb un dia no n'hi ha prou.

A les reivindicacions s'afegeix incloure al personal externalitzat (educadors/es lleure, vetlladors/es...)

2. Acord funció pública

CCOO informa de l'acord assolit i del procés pel seu assoliment:

Aquest acord és el resultat d'un procés de negociació i pressió intensa que permet desconvocar la vaga prevista per demà dimecres 12 de desembre de 2018. Prèviament CCOO va aconseguir les següents millores aconseguides a la mesa de funció pública:

- Cobrament 100% cas baixa
- Augment salarial 1,95% tot ensenyament públic, ja s'estan cobrant en el més actual.
- Acord estatal per reduir fins al 8% contractes temporals i 45.000 places per a tota la funció pública

La vaga convocada el 12D, es va fer servir com un element aglutinador de tota la funció pública el retorn de les PAGUES EXTRES, però no era l'única millora reivindicada. S'entén la vaga com una eina de pressió per forçar la negociació col·lectiva i aconseguir millores en les condicions de treball tangibles i així ha quedat demostrat amb l'acord assolit.

S'informa que dos dies abans es va convocar al comitè de vaga per negociar amb els sindicats CCOO i UGT abans de la vaga general de funció pública. Després d'un procés de negociació i pressió intensa s'ha aconseguit un acord que ens permet desconvocar la vaga prevista del 12D.

Aquest acord inclou la garantia del retorn de les pagues amb la inclusió de caràcter prioritari del compliment de les partides pressupostàries enfront de la regla de despesa.

Acord que suposa la recuperació de les pagues de 2013 i 2014 en un màxim de quatre anys. La concreció d'aquest retorn serà:

- 2019: 40 per cent paga 2013 (10 durant el 1er trimestre).
- 2020: 60% del 2013.
- 2021: 55% del 2014 i 50% de productivitat (pel personal laboral del departament d'ensenyament).
- 2022: 45% del 2014 i 50% restant del complement de productivitat.

amb la possibilitat de reduir a 3 anys el retorn a partir de la negociació del pressupost corresponent del 2021.

L'acord també contempla el compromís de negociar durant la primera quinzena del gener de 2019 noves mesures socials, laborals, i de flexibilitat i conciliació de la vida familiar i laboral, entre d'altres. L'acord preveu que, en el cas de no aprovar-se els pressupostos de l'any 2019, les parts habilitaran altres mecanismes per a garantir el pagament. Amb aquest acord hi ha un nou motiu per demanar tant a les forces que donen suport al govern com a les de l'oposició que

facin els màxims esforços per aconseguir-ho. La convocatòria de la vaga ha estat una bona eina per arribar amb èxit a les negociacions.

CGT manifesta el seu desacord en relació a aquest acord, i al calendari de devolució de les pagues extres, tenint en compte que pot ser un altre compromís del govern que queda incomplet.

Representants dels centres educatius manifesten que alguns dels motius no s'havien entès i que cal anar tots els sindicats a una mateixa convocatòria.

3. Oposicions

Els [procediments](#) que es convoquen són els següents:

- Ingress lliure i de reserva per a aspirants amb discapacitat
- Accés a un cos de grup superior
- Adquisició de noves especialitats

El calendari previst es pot consultar aquí: <https://bit.ly/2QILaC2>

El [desenvolupament de les proves](#) serà el següent:

- [Prova de llengües](#)
- [Acte de presentació](#)
- [Fase d'oposició](#)
- [Fase de concurs](#)

S'informa del canvi d'ordre de les proves, en primer lloc es realitzarà l'exposició de les unitats didàctiques i posteriorment la part memorística.

CCOO està d'acord amb què la part més competencial sigui la inicial, ja que amb el procediment anterior molts/es aspirants quedaven fora del procediment d'oposició. D'altra banda manifesta el seu desacord en el fet que s'allargui el procediment i que el departament no hagi posat solució al fet que qui hagi obtingut plaça no la pugui ocupar fins al següent curs lectiu.

La CGT Ensenyament mostra el seu rebuig a l'actual sistema d'oposició i aquest mínims canvis i proposa lluitar per un accés a la Funció Pública diferenciat i per concurs de mèrits a partir de 18 mesos de serveis. Entre d'altres canvis.

Xerrades d'informació sobre oposicions de CCOO:

- 15 gener - 18h Sabadell Casal Pere Quart - Sala d'actes
- 16 gener - 18h Terrassa centre cívic President Macià - Sala d'actes
- 22 gener - 10:30h local CCOO terrassa

Des d'un centre educatiu s'exposa la disconformitat en què a l'anterior procediment d'oposició, on ja estava vigent el nou decret d'avaluació, els tribunals van accedir a valorar tant l'anterior sistema d'avaluació com l'actual.

4. Altres

1. Decret de menjadors

El [decret de menjadors](#) es troba en la fase d'avantprojecte.

CGT informa que l'esborrany s'ha retirat del procés de negociació. Aquest decret preveu la inclusió de grans empreses per a la gestió dels menjadors.

Representants de centres i delegats/es de CGT i CCOO manifesten la seva total disconformitat amb aquest decret i amb la deriva a la privatització de serveis educatius.

2. Retorn IRPF per permís de maternitat/paternitat

El Tribunal Suprem ha dictat una sentència declarant exemptes de tributació les prestacions de maternitat de la Seguretat Social.

A qui estigui cobrant o a qui comenci a cobrar la prestació de maternitat, l'INSS ja no li farà la retenció de l'IRPF.

Les persones que han rebut la prestació en algun moment dels últims quatre anys tenen dret a devolució igual que les que estan cobrant la prestació en aquest moment, de les quantitats ja retingudes. CCOO aconsella les persones afectades que reclamin.

El personal funcionari que no és al Règim General de la Seguretat Social no cobra prestacions de maternitat, sinó retribucions de maternitat. Per això, la sentència no és d'aplicació directa. Tot i així, cal presentar la reclamació en tots els casos, ja que s'està articulant el procediment per fer la devolució dels imports.

[Deducció per maternitat - Agència Tributària](#)

[Model 140](#)

La reclamació consisteix a sol·licitar a l'Administració d'Hisenda la devolució de les quanties indegudament retingudes o satisfetes mitjançant el procediment de devolució d'ingressos indeguts i instant la rectificació de l'autoliquidació.

Us han de respondre amb una notificació de proposta de resolució. Atenció: si la resposta és negativa, només teniu 10 dies per presentar al·legacions.

Si ja fa prop de quatre anys que vau rebre la prestació de maternitat, us heu d'afanyar a fer la petició perquè no prescrigui el dret.

3. Mobilitzacions 21D

Des dels representants dels centres educatius es pregunten quines mobilitzacions es realitzaran el 21D. S'ha convocat una aturada de 2h. De 12 a 14h.

4. Eleccions Sindicals

S'informa de procediment de les eleccions sindicals, la formació de la mesa coordinadora i de les parcials.

Als centres educatius es penjaran un cens on el professorat ha de revisar que es trobi present, i en cas contrari cal notificar-ho. Per poder votar a les eleccions, i ser escollit com a candidat d'una llista, és imprescindible aparèixer en el cens electoral de cada centre.

S'insta a la màxima participació en els centres educatius.

- ❑ **Que votem?** Delegades i delegats de les juntes de Personal Docent. Són responsables de gestionar la negociació col·lectiva en l'àmbit de cada Direcció Territorial. També serveix per constituir el Comitè de Salut laboral.

Les organitzacions que superen el 10% de les persones delegades formaran part de les meses sectorials d'Educació, que tenen com a missió participar i representar el professorat en múltiples aspectes de la negociació col·lectiva.

- ❑ **Les meses electorals**

En cada àmbit electoral s'ha constituït una Mesa electoral coordinadora formada per tres persones triades entre totes les que tenen dret a vot: la persona amb més temps de servei, que detenta la Presidència; la de més edat, com a vocal; i la més jove, com a secretària.

En l'àmbit de cada mesa electoral on s'ha de votar també s'ha de constituir una mesa electoral parcial amb els mateixos criteris de la mesa coordinadora. Per tant, també hi haurà un representant de l'administració, i els sindicats poden nomenar apoderats de la candidatura.

Una de les tasques que s'ha de realitzar és l'exposició del cens provisional enviat des del departament per comprovar que està correcte o tramitar l'oportuna reclamació al correu habilitat per les meses electorals coordinadores de les respectives direccions territorials.

- ❑ **Calendari electoral orientatiu:**

13 de desembre de 2018 - CONSTITUCIÓ MESES ELECTORALS

- 28 de gener 2019 - PUBLICACIÓ CENS DEFINITIU
- 14 de febrer 2019 - PROCLAMACIÓ DEFINITIVA DE LES CANDIDATURES
- 15 de febrer 2019 INICI DE LA CAMPANYA ELECTORAL
- 10 de març 2019 DARRER DIA DE LA CAMPANYA ELECTORAL
- 11 de març 2019 JORNADA DE REFLEXIÓ
- 12 de març 2019 JORNADA ELECTORAL DE VOTACIÓ (10.30h 18.30h)

5. II Jornades educant per a la vida

Es realitzarà la segona sessió de les jornades el 19 de gener a les 10.30h a l'INS Banús de Cerdanyola del Vallès, amb la temàtica de "El valor del respecte en les relacions interpersonals" i "Educació afectiva i sexual".

6. Presentació de materials

S'entreguen als centres els materials d'actualitat

7. Calendari Assemblees de Zona previst pel segon trimestre de curs.

Pendent per determinar