

Hi assisteixen 10 centres (Les Arenes, Joan XXIII, Agutí Bartra, Enxaneta, Francesc Aldea, França, La Roda, Joan Marqués Casals, l'Institut Torre del Palau, i sindicats USTEC, CCOO i CGT.

S'excusa per no poder assistir a la reunió: Antonio Gil

TEMES TRACTATS

1. Informació Sindical:

CCOO: Full informatiu lleure Educatiu i Sociocultural. III Conveni Col·lectiu del Sector del lleure Educatiu i Sociocultural a Catalunya.

Full informatiu: Per al curs 2015/2016: ni més educació ni millor.

Full: informatiu: Reducció horària per a majors de 55 anys.

Valoració CCOO. Junta de personal Vallès.

CCOO, han demanat acta de la reunió anterior donat que el Departament d'Ensenyament no la fa optem per fer-la des de CCOO.

CGT: Full informatiu: Curs 2015/2016. Volen que la precarietat sigui normalitat.

USTEC: Full informatiu: Un crus més continuem treballant malgrat l'administració.

Full informatiu: Volem substitucions des del primer dia.

Full informatiu: malalties???????

Ordre avaluació en educació primària: es comenta breument alguns dels apartats que presenta aquesta esborrany d'ordre d'avaluació en educació primària.

Es comenta entre els presents que aquesta ordre reflexa clarament l'esperit de la LOMCE, amb una serie que proves (3r primària i 6è de primària) que tendeixen a classificar i etiquetar els centres en categories.

L'Ordre preveu avaluacions i informes en cada nivell i per trimestres en tota l'etapa, elaboracions d'informes..., magnificant, i posant en valor una part del procés d'ensenyament-aprenentatge, com és l'avaluació, pervertint el seu caràcter educatiu en pro de l'excel·lència que marquen els "mercats".

Es comenta que el problema pot trobar-se al final del procés segons l'ús que es faci d'aquestes dades, pot classificar centres i possiblement aplicar complements retributius al professorat sense uns criteris clars i a discreció de la direcció dels centres.

Borsa de les 30 hores:

Davant dels dubtes que encara genera la borsa de les 30 hores d'absència dels centres, es torna a explicar el procediment i s'adjunta la normativa que regula aquest apartat en el document per a l'organització i la gestió del personal docent.

Es recorda que són absències produïdes per motius de salut, no per visites mèdiques o altres motius.

Documents per a l'organització i la gestió dels centres Gestió del personal docent

Justificació d'absències informades a l'aplicació informàtica Absències per motius de salut de durada màxima de tres dies consecutius Les absències produïdes per motius de salut durant la jornada de treball o abans del seu inici amb una durada màxima de tres dies consecutius s'han d'acreditar documentalment mitjançant justificació de presència o document acreditatiu d'atenció mèdica, en el qual han de constar el nom i cognoms del pacient, la data d'atenció mèdica i les dades identificatives del centre o consulta mèdica.

Aquestes absències també es podran acreditar mitjançant declaració responsable de l'interessat, de conformitat amb el model "Declaració responsable justificativa d'absència per motius de salut o d'assistència a consulta mèdica", que es troba al Portal de centre del Departament d'Ensenyament. Les absències justificades per motius de salut comporten el mateix descompte del 50% de les retribucions que s'estableix per als tres primers dies d'absència per incapacitat temporal.

No obstant això, no comporten descomptes retributius: les primeres 30 hores laborables d'absència en un mateix curs escolar, o les que corresponguin en funció de la jornada reduïda i del temps de prestació de serveis Gestió del personal docent 5/10 sempre que resultin justificades segons s'estableix en aquest apartat.

Les absències derivades de malalties de caràcter crònic, sempre que resultin degudament justificades. Els justificants o la declaració responsable s'han de fer arribar al director o directora del centre on la persona presta serveis, el mateix dia en què es reincorpora al lloc de treball. Els interessats podran consultar el saldo d'hores d'absència per motius de salut mitjançant el portal ATRI (Gestió del Temps/Expedient d'absentisme).

3. Valoració Junta de Personal
https://drive.google.com/file/d/0Bz_E0JQaEGlwMjNTbENLUTgwR00/view?usp=sharing

Comitè de Salut Laboral:

En el Comitè de Salut laboral s'estan portant temes de gestió de centres que han ocasionat malalties als treballadors.

Es recomana durant la reunió que davant de fets que generin, preocupació, dubtes, malestar o altres situacions anòmales per al bon funcionament dels centres, es convenient portar un registre en el qual i de manera objectiva es faci una declaració clara i detallada dels fets, amb indicació de que ha passat, quan ha passat amb qui i possibles testimonis.

També es comenta que per a un millor funcionament dels centres seria convenient tenir un grup de suport de 3/4 professors/es com a interlocutors entre el claustre de professors/es i la direcció del centre per

a crear un clima positiu i d'aportacions davant de diferents temes que sorgeixen en la vida quotidiana dels centres.

Algunes vegades el professorat interí i en alguns temes com poden ser les reduccions de jornada, a vegades no fan servir els seus drets per por a que les direccions no els confirmin per al curs següent

4 . Reunió conjunta: CCOO, CGT i USTEC:

En aquesta reunió es va plantejar la possibilitat de fer diverses xerrades adreçades al professorat. La 1^a xerrada tractarà sobre el Decret de plantilles.

A partir d'aquestes xerrades hauria de sortir algun tipus de comunicat concret i una acció a desenvolupar com a zona.

També s'ha parlat de com s'ha de reaccionar davant l'agressivitat dels pares i els alumnes, es comenta que ja hi ha un protocol que determina les accions a desenvolupar.

En general les direccions tenen l'obligació de comunicar els fets als SSTT i ja hi ha un assessor jurídic que es posa en contacte amb el professorat. Algunes vegades hi ha direccions que volen fer de filtre i algunes situacions no arriben al coneixement dels SSTT.

En la propera reunió de zona es parlarà del Decret de Plantilles.

5. Varis:

Dubte: es demana pel Currículum de batxillerat que encara no s'ha desplegat.

Dubtes sobre jubilacions i baixa per maternitat.

Propera reunió 28 d'octubre a les 12 hores al centre cívic President Macià.