

ZONA BAIX VALLÈS JUNY

Escoles i instituts del Baix Vallès (Badia del Vallès, Barberà, Cerdanyola, Montcada i Ripollet) i CGT Ensenyament. Es disculpen USTEC, CCOO i UGT. 05.06.19 Sala 20. Ateneu de Cerdanyola (12.15h).

1. Reforma Low Cost Formació professional

El Departament d'Educació, forçat en part per les mobilitzacions, va deixar sense efecte la reforma que volia imposar. El proper curs, es mantindrà la mateixa organització i contingut curricular que en l'actual. També va anunciar que s'encetava de manera immediata, tant Educació com Treball, Afers Socials i Família a treballar per la concertació del model català d'FP Dual amb els sindicats i les patronals més representatives. I que com a conseqüència de la concertació de les bases d'aquest nou model, el Departament d'Educació presentarà a les meses corresponents els aspectes organitzatius de la formació inicial en alternança que se'n derivin i plantejarà a les direccions dels centres educatius les innovacions curriculars necessàries amb l'objectiu que el nou model, concertat i negociat, pugui ser efectiu en el curs 2020-2021.

Com que només es tracta d'una aturada i no ens queda clar què i amb qui negociaran pensem que no s'ha d'aturar la mobilització per tal de que la veu del professorat estigui present a aquestes negociacions.

Les negociacions ja han començat, com sempre de forma poc transparent i gens participativa. Tant la Plataforma de professorat Defensem l'FP, com la CGT Ensenyament, la I-CSC i la USTEC, sindicat majoritari entre el professorat de la pública, han quedat desplaçats de les negociacions.

El proper 18 de juliol està prevista una reunió de la Comissió Rectora de l'FP, l'òrgan executiu en el qual decideixen Govern, patronals i CCOO i UGT. Allà està previst que s'aprovi un document base de consens per a la FP dual i es comenci a donar forma al desplegament pendent de tot un model.

Fem també difusió del [Manifest contra la reforma low-cost de l'FP](#). I us animem a signar-lo individualment o com a claustre. [Us podeu adherir signant aquí](#) (cal correu xtec)

2. Adjudicacions d'estiu

Aquesta convocatòria estableix el procediment per ocupar vacants amb caràcter provisional a les escoles, centres d'educació especial, centres d'ensenyaments secundaris, centres de formació de persones adultes i altres vacants corresponents a llocs de treball dels cossos de mestres i de professors d'ensenyaments secundaris no ocupades amb caràcter definitiu o provisional per al curs 2019-2020.

Les destinacions provisionals són amb efectes d'1 de setembre de 2019 i finalitzaran el 31 d'agost de 2020, a excepció dels casos previstos de propostes de l'Administració o dels directors dels centres per ocupar llocs per una durada superior.

La resolució provisional es farà pública durant el mes de juliol de 2019. S'obrirà un termini de tres dies per presentar reclamacions. La resolució definitiva es farà pública durant el mes de juliol 2019 (segurament a la 2ª quinzena). Es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes.

Les destinacions són irrenunciables. Tenen efecte des de l'1 de setembre 2019 i finalitzen el 31 d'agost de 2020.

a. Procediment entrevistes

Avançant al peu de la lletra el desplegament de la LEC, la política educativa del Departament d'Ensenyament continua apostant per una educació mercantilista de persones i centres, amb una organització cada cop més vertical, imitant el funcionament dels centres privats.

El moment de les adjudicacions provisionals és aprofitat per donar preferència a les propostes de direccions en la fase prèvia que cada cop és més àmplia, i on la plantilla a la carta permet una tria de persones que en molts casos restaran a disposició de les direccions i enfrontats amb d'altres companyes interines per la disputa d'una vacant.

El procediment i la formalització de les propostes de la direcció dels centres es regula a la base 6 de l'annex 1 de la Resolució EDU/1259/2019. Les propostes de la direcció dels centres han de ser degudament motivades i han de valorar la capacitat i la idoneïtat de cada persona proposada per desenvolupar els continguts funcionals del lloc de treball d'acord amb el projecte educatiu del centre i amb el projecte de direcció; a més d'haver consultat prèviament l'equip directiu del centre, cal disposar de la conformitat de les persones interessades.

Les persones proposades han de complir els requisits establerts per ocupar el lloc de treball i, entre altres criteris per a la decisió, s'ha de tenir en compte la seva experiència acreditada, la formació acadèmica i permanent i l'avaluació positiva de l'exercici de la docència.

Per a la provisió de llocs de treball específics amb perfil professional i llocs de treball ordinaris en centres de màxima complexitat i centres d'educació especial. Aquest procediment es fa per proposar als docents que, tenint un mínim de 12 mesos de serveis prestats, NO han treballat al centre un mínim de 4 mesos durant el curs 2018-2019.

b. No continuïtat

D'acord amb els articles 26.5 i 27.4 del Decret 39/2014, de 25 de març la direcció d'un centre educatiu públic pot proposar la no continuïtat al mateix centre per al curs següent d'un/a funcionari/ària docent de carrera o interí destinat provisionalment durant el curs anterior, mitjançant una proposta degudament raonada i justificada, per no adequar-se al perfil del lloc de treball, o perquè hagi quedat acreditada la no adequació del docent al desenvolupament dels continguts funcionals del lloc de treball. La persona afectada disposa de cinc dies hàbils per presentar al·legacions contra la proposta de no continuïtat des que s'ha realitzat el tràmit d'audiència.

Aquesta proposta de la direcció, amb les possibles al·legacions, es trametrà a la direcció dels serveis territorials del Departament per tal que, previ informe de la Inspecció d'Educació, resolgui sobre la continuïtat, o no, al mateix centre educatiu públic per un període d'un curs escolar. Aquesta resolució posa fi a la via administrativa.

Aquesta mesura no pot comportar que un professor/a afectat/ada per la pèrdua de la seva destinació definitiva per supressió de lloc no obtingui destinació provisional en l'àmbit de la zona de preferència. No suposa res a l'expedient del profe.

Quan l'inici del procediment de no continuïtat sigui comunicat a la persona afectada amb posterioritat a la finalització del termini de presentació de sol·licituds individuals del col·lectiu de professorat a què pertany, pot presentar sol·licitud individual de destinació per la fase d'elecció, en els cinc dies hàbils següents a l'esmentada comunicació, al registre dels serveis territorials, segons li correspongui. En cas que hagués presentat sol·licitud dins del termini, quedarà sense efecte per aquesta nova sol·licitud.

3. Calendari d'assemblees de zona primer trimestre curs 19-20

Els dimecres 18 de setembre, 9 d'octubre, 6 de novembre i 4 de desembre. A les 12.15h a la sala 20 de l'Ateneu de Cerdanyola.

Demanem als equips directius que promoguin l'elecció d'una persona representativa del conjunt del Claustre que pugui recollir els problemes, les opinions i les propostes del centre, assistir a les reunions de Zona i informar a la resta de companyes i companys.

Igualment us demanem que s'organitzin els horaris de manera que la persona disposi de temps per realitzar la seva tasca. La dotació horària queda coberta legalment mitjançant l'assignació d'un encàrrec de serveis, tal com especifiquen les Instruccions d'Inici de Curs.

4. Oposicions

Han començat les oposicions pel cos de mestres, pel cos de professors d'ensenyament secundari i pel cos de professors tècnics de formació professional. Calendari:

- Fase d'oposició: publicats els criteris de correcció de les proves de la fase d'oposició almenys amb una setmana abans de l'inici de les proves. Consulta: <http://ensenyament.gencat.cat/ca/arees-actuacio/professors/oposicions/ingres-acces-cossos-docents/2018/criteris-correccio/> Consta de dues proves, que són eliminatòries:
 - Programació didàctica + Unitat didàctica
 - Supòsit pràctic + desenvolupament temaFinalització: abans del 31 de juliol.
- Fase de concurs: els aspirants que superin la fase d'oposició accediran a la fase de concurs. Per fer l'al·legació dels mèrits s'han de lliurar al tribunal els documents justificatius corresponents, juntament amb el full d'autobareu disponible quan hagi finalitzat la fase d'oposició. Finalització: abans del 31 d'octubre.
- S'endarrerirà la fase de pràctiques (curs 2020-21) i el nomenament dels i les funcionàries de carrera fins l'1 de setembre del 2021.

Consulta de resultats, convocatòries i anuncis dels tribunals. Els aspirants poden accedir a aquestes consultes mitjançant el DNI/NIE/passaport i l'identificador que van rebre al fer la sol·licitud. [Web de l'aspirant](#).

Per qualsevol dubte o incidència en relació als tribunals o al procés, podeu contactar amb les delegades de la vostra zona.

5. Altres

a. Nomenament juliol / atur

Als professors sense nomenament al juliol i a l'agost se'ls formalitza un nomenament al juliol si es troben en la situació següent:

- haver treballat com a substituïts durant els mesos d'abril, maig i juny (almenys durant 1 dia) i
- haver prestat serveis com a substituïts durant el curs (almenys durant 6 mesos i fins al 30 de juny de 2019) en centres docents públics o en serveis educatius del Departament d'Educació.

El nomenament comporta l'obligació de participar durant el mes de juliol en les activitats del [Pla de Formació Permanent del Departament d'Educació](#) o en altres activitats reconegudes, tret que es participi en una convocatòria d'oposicions per ingressar als cossos docents.

- Els cursos de formació han de tenir una durada mínima de 10 hores i, en total, cal acreditar 30 hores de formació.
- Els períodes d'inscripció a les activitats de formació d'estiu del Departament d'Educació es poden consultar a cadascuna de les activitats. La formació s'acredita amb la presentació, fins al 31 de desembre, del document acreditatiu de la realització de la formació.

Les persones que hagin participat en processos selectius per accedir a cossos docents de Catalunya no han d'acreditar res.

Les persones que hagin participat en processos selectius d'altres comunitats autònomes han d'acreditar, abans del 31 de desembre de 2019, aquesta participació amb el full d'inscripció a la convocatòria.

Com sol·licitar la prestació per atur

Instruccions i documentació per demanar la prestació d'atur el personal substituït d'educació primària i de secundària (i el personal laboral temporal).

La prestació per atur la pot sol·licitar el personal interí o substituït que tingui un nomenament fins al dia 30 de juny o anterior a aquesta data.

Un cop finalitzat el nomenament, el Departament efectuarà el pagament de les vacances no gaudides que pertoquen segons el temps treballat. El nombre de dies de vacances que corresponen és de 2,5 dies per cada mes treballat. Per exemple, si s'ha treballat durant els nou mesos del curs, pertoquen 23 dies de vacances. No es pot tramitar ni començar a cobrar l'atur fins que s'exhaureixin els dies de vacances no gaudides. El Departament no computa els dies de vacances no gaudides com a serveis prestats a efectes del número de la borsa.

[Més informació aquí.](#)

b. Novetats MUFACE

MUFACE inicia una nova etapa de comunicació electrònica a través d'un web de serveis i d'APP mòbil. Una de les novetats més importants és que alguns tràmits només es podran fer per Seu electrònica. En aquest sentit, MUFACE ha demanat als diferents Serveis Territorials que fem arribar tres documents perquè les direccions dels centres en facin la màxima publicitat entre les persones mutualistes (personal funcionari docent de carrera i en pràctiques).

El més destacable d'aquesta documentació és que, a partir del dia 1 d'abril, la tramitació dels comunicats d'incapacitat temporal (baixes, altes i comunicats de confirmació) s'haurà de fer per via telemàtica, però per adequar els circuits actuals, ens han atorgat un període d'adaptació fins setembre, moment en que MUFACE ja no acceptarà cap tramesa en paper.

Aquesta novetat ens obligarà a definir alguns canvis en la gestió de les trameses de la documentació (altes, baixes, confirmacions, ...), que tant punt tinguin tancada, ens comunicaran, perquè inevitablement, comportarà algun petit canvi a nivell de gestió des del centre.

Serà requisit imprescindible que tots els mutualistes es donin d'alta en el sistema Cl@ve -o qualsevol altre certificat de persona física- perquè serà imprescindible per fer determinats tràmits a la seva web, com per exemple demanar el subsidi del 4rt mes de baixa o determinats ajuts.

Al web hi ha disponible l'APP Mòbil, mitjançant la qual es podran sol·licitar talonaris de receptes, la targeta sanitària Europea i accedir a la targeta d'afiliació; per instal·lar-se l'APP caldrà estar registrat a la web de MUFACE.

c. Requisits per ser "reclamat" pel Centre

El procediment i la formalització de les propostes de la direcció dels centres es regula a la base 6 de l'annex 1 de la Resolució EDU/1259/2019. Les propostes de la direcció dels centres han de ser degudament motivades i han de valorar la capacitat i la idoneïtat de cada persona proposada per desenvolupar els continguts funcionals del lloc de treball d'acord amb el projecte educatiu del centre i amb el projecte de direcció; a més d'haver consultat prèviament l'equip directiu del centre, cal disposar de la conformitat de les persones interessades.

Les persones proposades han de complir els requisits establerts per ocupar el lloc de treball i, entre altres criteris per a la decisió, s'ha de tenir en compte la seva experiència acreditada, la formació acadèmica i permanent i l'avaluació positiva de l'exercici de la docència.

Per a la provisió de llocs de treball específics amb perfil professional i llocs de treball ordinaris en centres de màxima complexitat i centres d'educació especial. Aquest procediment es fa per proposar

als docents que, tenint un mínim de 12 mesos de serveis prestats, NO han treballat al centre un mínim de 4 mesos durant el curs 2018-2019.

d. Llei Aragonès

El govern de la Generalitat, mitjançant el Departament d'Economia de Pere Aragonès (ERC), ha presentant recentment l'anomenat [Projecte de Llei de contractes de serveis a les persones](#) per a la seva tramitació parlamentària. Aquesta nova normativa, que podria ser aprovada al mes de setembre, obre la porta a un salt qualitatiu en la privatització de serveis públics essencials. Sota el pretext de regularitzar els serveis d'atenció a les persones, s'estableixen les bases normatives per a l'externalització de més d'un centenar de serveis que es presten, des dels àmbits de la sanitat, l'educació i els serveis socials, entre d'altres. Això voldria dir que serien empreses privades, i no l'administració pública, qui gestionarien molts més serveis bàsics dels que ja gestionen actualment.

Alguns d'aquests serveis ja s'estaven prestant de forma externalitzada amb les repercussions negatives que ja hem vingut denunciant: precarietat laboral i prioritització del benefici econòmic per davant de la qualitat del servei. Però aquest projecte de llei, no només consolidaria la privatització dels serveis ja externalitzats (i que des de CGT reclamem que siguin de gestió pública i amb participació de treballadores i usuàries) sinó que obre la porta a que molts altres, que ara són de gestió pública, passin també a mans privades.

En l'àmbit educatiu, a més de serveis ja externalitzats en la majoria de casos, com ara les llars d'infants o les activitats de lleure educatiu que van més enllà de l'horari lectiu (acollida, migdia i extraescolars), el decret llei esmenta literalment els següents serveis:

- Serveis d'ensenyament preescolar: pot obrir la porta a la privatització de l'educació de 0 a 6 anys en tant que el Departament d'Educació també és refereix al segon cicle d'educació infantil com a preescolar.
- Serveis d'educació especial: no esmenta quins, però podrien anar des d'aquells serveis de suport a la docència ja externalitzats, fins al conjunt de serveis i professionals que ara imparteixen educació especial en les seves diferents vessants.
- Serveis d'ensenyament per a adults: pot establir les bases de la privatització dels Centres de Formació d'Adults.
- Tutoria: de moment desconeixem a què fa referència i si afectaria o no a la tutoria que s'imparteix en l'horari lectiu.
- Serveis escolars diversos / altres serveis d'ensenyament: no concreten res més, però òbviament els termes "diversos" i "altres" denoten una ambigüïtat intencionada i realment preocupant.

[Més informació aquí.](#)

e. Reducció 2 hores complementàries majors 55 anys

Amb l'ACORD GOV/70/2016, de 31 de maig, de mesures en matèria de personal docent dependent del Departament d'Ensenyament el Departament va eliminar la reducció de treball per raó d'edat les 2 hores de reducció per a majors 55 anys. 2 hores complementàries, copiant els cursos passats, les mateixes tasques que substituïen les 2 hores lectives. Ens demanen fer a casa el que podem fer al centre. I per tant, no hi ha reducció de treball per raó d'edat. Es ressent el treball en equip ja que les tasques que es fan en aquestes hores són habitualment coordinacions, comissions o famílies.

Termini. No més tard del 7 de setembre del curs per al qual es sol·licita. S'ha de lliurar a la direcció del centre.

Us animem a presentar una [instància al Departament per demanar que en data d'1 de setembre se us reconegui el dret a gaudir de les dues hores de reducció lectiva](#) als i les majors de 55 anys.