



Resolució, de 8 de gener de 2015, de la secretària general del Departament d'Ensenyament per la qual es modifica la Resolució, de 26 de juny de 2014, del director general de Professorat i Personal de Centres Públics per la qual s'estableixen els criteris per a la gestió de la borsa de treball de personal docent per al curs 2014-2015

L'Acord GOV/60/2012, de 26 de juny, pel qual es modifiquen l'Acord GOV/71/2011, de 10 de maig i l'Acord GOV/29/2012, de 27 de març, pels quals s'adopten mesures excepcionals en matèria de personal docent no universitari dependent de la Generalitat de Catalunya durant el període 2012-2015 estableix que, a partir de l'1 de setembre de 2012, la jornada del professorat interí docent nomenat per a la substitució transitòria dels funcionaris titulars del lloc de treball s'adequarà de forma proporcional a les activitats de docència directa amb alumnes.

L'Acord GOV/188/2014, de 30 de desembre, pel qual es deixen sense efectes determinades mesures sobre reducció de jornada dels llocs de treball ocupats pel personal interí d'administració i tècnics i docent no universitari, deixa sense efecte, a partir de l'1 de gener de 2015, l'adequació de la jornada del professorat interí docent nomenat per a la substitució transitòria dels funcionaris titulars del lloc de treball prevista al punt quart de l'Acord GOV/60/2012, de 26 de juny.

Resolc:

1.Modificar l'apartat d.5 del punt 6.1.1 dels Criteris per a la gestió de la borsa de treball de personal docent per al curs 2014-2015, que ha de quedar redactat de la següent manera:

“5. La durada de la vacant o substitució.

Establerta l'ordenació dels llocs de treball vacants en règim d'interinitat o substitucions a proveir, en funció de la prioritat de les especialitats, i seleccionats per a cada lloc de treball la persona candidata amb millor dret per ocupar-lo, el sistema iniciarà l'adjudicació d'acord amb el procés següent:

Per a cada grup de vacants o substitucions d'una determinada especialitat s'adjudicaran primer les de jornada sencera, després les corresponents a llocs de treball i centres de característiques especials i, finalment, les de jornades reduïdes, que s'agrupen en blocs per cada tipus de jornada i s'adjudicaran primer les de jornada més llarga.

Dins de cadascun dels tipus de dedicació s'ordenaran per la durada de la vacant o substitució (de més a menys).

Pel que fa a les persones candidates seleccionades (interins/substituts) per a cada grup de vacants o substitucions d'una especialitat, i d'acord amb el criteri que determina el paràgraf anterior, l'ordre d'assignació que s'estableix serà el següent:

Es revisaran totes les peticions dels àmbits territorials seguint l'ordre determinat per la primera persona candidata fins a adjudicar-li una destinació o esgotar les seves peticions, se seguirà amb el mateix procediment per a la persona candidata interina/substituta següent, i així successivament fins a exhaurir el nombre de persones candidates interines/substitutes.



Quan en l'adjudicació s'assigni a la persona candidata una vacant o substitució per a una determinada especialitat, aquesta ja no estarà disponible per a la resta d'especialitats que tingui demanades.

Els llocs de treball específics (art. 5.2 del Decret 39/2014, de, 25 de març) corresponents a llocs amb perfil lingüístic, d'atenció a la diversitat i d'àmbit d'ensenyament secundari en centres de formació de persones adultes, en cas que quedin vacants després de les adjudicacions de juliol de 2014 i, així com les substitucions dels titulars d'aquests llocs, s'adjudicaran a partir del 25 d'agost pel procediment d'adjudicació de vacants i substitucions de difícil cobertura previst a la base 6.3.2 d'aquests Criteris. Durant el curs 2014-2015, està previst que s'adjudiquin telemàticament, una vegada finalitzada l'adaptació de l'aplicatiu de nomenaments.

Aquests llocs de treball seran adjudicats amb preferència per davant dels llocs ordinaris i, de la mateixa manera que els llocs i centres de característiques especials, només seran assignats a les persones que, a la borsa de treball docent, ho hagin demanat expressament. Els llocs de treball específics, de perfil digital i altres, previstos a les bases 1.5.6 i 1.5.8 de la Resolució ENS/933/2014, de 28 d'abril, s'adjudicaran amb el requisit d'especialitat a l'adjudicació telemàtica de nomenaments.”

2. Modificar l'apartat i) del punt 4, dels Criteris per a la gestió de la borsa de treball de personal docent per al curs 2014-2015 que ha de quedar redactat de la següent manera:

“i) Baixes o incidències del titular en reducció de jornada. Quan el titular que té concedida una reducció de jornada presenta una baixa o qualsevol altra incidència, es podrà ampliar, des del primer dia de la baixa, el nomenament del substitut que cobreix la reducció de jornada del titular per tal que cobreixi tota la jornada.”

3. Deixar sense efecte el punt 9 dels Criteris per a la gestió de la borsa de treball de personal docent per al curs 2014-2015.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, de conformitat amb el que preveu l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, segons el que disposen l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 8 de gener de 2015

M. Jesús Mier Albert
Secretària general