



Federació d'Ensenyament de la CGT Catalunya

Via Laietana 18, 9ª planta. Barcelona 08003

Tel 93 310 33 62 - Fax 933 107 110

<http://cgtense.pangea.org/> - cgtense@cgtcatalunya.cat

@cgtensenyament

AL SÍNDIC DE GREUGES DE CATALUNYA

En XXXXXXX, amb DNI XXXXXXXX, en nom de la Federació d'Ensenyament de la CGT de Catalunya, amb adreça a XXXXXX, XXX, CP XXXXX XXXXXX i amb efecte de notificacions a la mateixa adreça, compareix i **DIU**:

Que interposa **QUEIXA** en motiu de la informació publicada a la pàgina web de Viaró Global School, Av. Alcalde Barnils, núm. 2 de Sant Cugat del Vallès

FETS:

PRIMER.-

L'escola Viaró, Av. Alcalde Barnils, núm. 2 de Sant Cugat del Vallès (Viaró Global School) concertada i per tant cofinançada amb fons públics de la partida pressupostària del Departament d'Ensenyament, publica la següent informació en la seva pàgina web, concretament en l'apartat on defineix el caràcter propi de l'escola:

<https://www.viaro.es/ca/informacio-general/caracter-propi-de-viaro>

*9. Com a conseqüència de l'exercici de la llibertat de què gaudeix tot professional per atreballar en el Centre docent on l'ideari estigui més d'acord amb les seves conviccions personals, **els professors de Viaró —que seran sempre homes, excepte en l'etapa d'Educació Infantil—** i el personal no docent presten la seva lliure adhesió als principis recollits en aquest ideari, i es comprometen a esforçar-se per fer-los realitat, d'acord amb les orientacions pedagògiques i les normes de funcionament que estableixi la Direcció de Viaró.*

SEGON.-

El contingut que inclou la definició del caràcter propi de l'escola, concretament: "**els professors de Viaró —que seran sempre homes**" vulnera la [LLEI 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes](#).

TERCER.-

Viaró Global School és una escola que malgrat segregar per sexes i implementar l'ideari de l'Opus Dei, gaudeix del concert econòmic del Departament d'Ensenyament des del curs 1999/2000. L'import que l'escola rep anualment és 2.559.772 €, segons fonts del Departament, que apareixen a l'article [30 milions d'euros cada any per a 16 escoles de l'Opus Dei](#) publicat pel mitjà [El Crític](#).¹

Centre	Curs 2011-12	Curs 2012-13	Curs 2013-14	Curs 2014-15	Curs 2015-16
Terraferma (Alpicat)	663.560 €	635.299 €	635.299 €	635.299 €	663.560 €
Canigó (Barcelona)	2.333.126 €	2.182.354 €	2.182.354 €	2.182.354 €	2.219.308 €
Turó (Constantí)	1.327.121 €	1.270.598 €	1.270.598 €	1.270.598 €	1.251.184 €
Bell-lloc del Pla (Girona)	3.410.213 €	3.191.784 €	3.119.066 €	3.046.347 €	3.182.402 €
Les Alzines (Girona)	2.475.326 €	2.297.358 €	2.297.358 €	2.297.358 €	2.475.326 €
Mestral (Jorba)	663.560 €	635.299 €	635.299 €	577.895 €	603.592 €
Montclar (Jorba)	986.657 €	893.177 €	841.601 €	790.026 €	765.140 €
Avantis (L'H)	1.130.838 €	1.031.511 €	979.936 €	928.360 €	969.290 €
Pineda (L'H)	1.642.933 €	1.572.933 €	1.557.619 €	1.615.023 €	1.762.870 €
Xaloc (L'H)	2.964.726 €	2.589.300 €	2.940.644 €	2.998.048 €	3.044.705 €
Arabell (Lleida)	986.657 €	944.752 €	944.752 €	944.752 €	986.657 €
Aura (Reus)	1.919.464 €	1.816.786 €	1.765.211 €	1.765.211 €	1.865.615 €
La Vall (Sabadell)	3.300.435 €	3.160.102 €	3.160.102 €	3.160.102 €	3.300.435 €
La Farga (Sant Cugat del Vallès)	3.300.435 €	3.160.102 €	3.160.102 €	3.160.102 €	3.300.435 €
Viaró (Sant Cugat del Vallès)	2.673.590 €	2.559.775 €	2.559.775 €	2.559.775 €	2.559.772 €
Airina (Terrassa)	682.909 €	653.879 €	653.879 €	653.879 €	682.909 €
Total	30.461.549 €	28.595.010 €	28.703.595 €	28.585.130 €	29.633.198 €

Font: Departament d'Ensenyament. Direcció General de Centres Concertats i Centres Privats.

QUART.-

Que l'Article 2 de la [LLEI 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes](#) estableix la definició de poders públics de la següent manera:

Article 2. Definicions

Als efectes del que estableix aquesta llei, s'entén per:

*a) **Poders públics:** les institucions, els òrgans estatutaris, les administracions públiques de Catalunya i els organismes i les entitats que en depenen, i qualsevol organisme o entitat considerat sector públic o poder adjudicatari d'acord amb l'àmbit subjectiu establert per l'article 3 del text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, del 14 de novembre.*

L'Escola Viaró, que rep finançament públic, resta subjecta a l'aplicació de la normativa vigent en relació a les polítiques d'igualtat de gènere. En aquest sentit la política contractual de l'empresa vulnera els principis d'actuació dels poders públics inclosos en l'article 3 de la llei:

Article 3. Principis d'actuació dels poders públics

En compliment del principi de perspectiva de gènere a què fa referència l'article 41 de l'Estatut d'autonomia i per a assolir la igualtat efectiva entre dones i homes, sense cap tipus de discriminació per raó de sexe o de gènere, la interpretació de les disposicions d'aquesta llei i totes les polítiques i actuacions dels poders públics s'han de regir pels principis següents:

***Primer.** Transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere: els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a*

totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.

Setè. *Justícia social i redistribució de la riquesa: els poders públics han de garantir la distribució equitativa dels recursos i l'exercici correcte de drets i deures, amb polítiques correctores i distributives que fomentin la prevenció i actuïn contra l'explotació i l'exclusió social de les dones. Les polítiques públiques han de protegir principalment les dones amb fills a càrrec i prioritzar en la distribució de la riquesa la lluita contra la feminització de la pobresa*

CINQUÈ.-

Que la informació relativa a les normes de contractació de personal docent de l'escola, que queda explícitament restringida "a homes" es contradiu amb l'objecte i finalitats de la [LLEI 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes](#)

Capítol I. Disposicions generals

Article 1. Objecte i finalitats

1. L'objecte d'aquesta llei és establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

2. Les finalitats d'aquesta llei són:

a) Eliminar les discriminacions, les desigualtats i la invisibilitat, generades pel caràcter patriarcal de la societat, que han patit històricament les dones.

b) Reconèixer i tenir en compte el paper social i econòmic dels treballs familiar, domèstic i de cura de persones, que tradicionalment han exercit les dones.

c) Afavorir una distribució coresponsable entre dones i homes del treball de mercat i del treball domèstic i de cura de persones, en el marc d'un model de societat sostenible.

d) Propiciar un marc favorable perquè el paper de les dones porti tot el seu potencial al progrés i a la transformació social i econòmica.

e) Garantir que les polítiques públiques:

1r. Remoguin els obstacles imposats per raó de sexe, que dificulten el ple exercici dels drets de les persones.

2n. Contribueixin a eradicar els estereotips culturals que perpetuen les diferències de gènere.

3r. Assegurin el lliure desenvolupament de l'autonomia i les capacitats de les persones, i l'exercici efectiu de la plena ciutadania des del respecte a la diversitat i la diferència.

4t. Permetin que dones i homes, des de la diversitat, participin en condicions d'igualtat efectiva en la vida familiar, política, social, comunitària, econòmica i cultural.

5è. Afirmin i garanteixin l'autonomia i la llibertat de les dones perquè puguin desenvolupar llurs capacitats i interessos i dirigir la pròpia vida.

6è. Estableixin les condicions per a eliminar qualsevol tipus de discriminació de les dones i per a promoure'n l'apoderament.

7è. Integrin la perspectiva de gènere en tots els àmbits.

f) Abordar, prevenir i eradicar, d'acord amb el que disposa la normativa vigent en la matèria, tot tipus de violència masclista contra dones i infants.

g) Reconèixer el dret de les dones al propi cos, el dret al lliure desenvolupament de la identitat i l'orientació sexuals, i els drets sexuals i reproductius, i garantir la lliure decisió de les persones a l'hora d'exercir-los.

h) Impulsar polítiques públiques destinades a reparar el dèficit històric que pateixen les dones en la redistribució de la riquesa, i prioritzar l'adopció de mesures per a combatre la feminització de la pobresa, amb una especial atenció a les situacions de major vulnerabilitat

SISÈ.-

Que l'Article 2 de la [LLEI 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes](#) estableix la definició de **discriminació directa** de la següent manera:

Article 2. Definicions

k) Discriminació directa: la situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de sexe o de circumstàncies directament relacionades amb la seva condició biològica, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga. No són mesures discriminatòries per raó de sexe les que, encara que plantegin un tractament diferent per a homes i dones, tenen una justificació objectiva i raonable, com ara les que es fonamenten en l'acció positiva per a les dones, en la necessitat d'una protecció especial per motius biològics o en la promoció de la coresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic o en el de cura de persones.

La publicació de Viaró Global School entra en contradicció una altra vegada amb l'articulat de la llei d'igualtat efectiva entre homes i dones que adverteix quines són les situacions de **discriminació directa per raó de sexe amb relació a l'accés al treball remunerat.**

SETÈ.-

Que la informació sobre les normes contractuals de Viaró Global School vulnera l'Article 5 de la [LLEI ORGÀNICA 3/2007, de 22 de març](#), que defineix la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació.

Títol I. Article 5. Igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, en la formació i en la promoció professionals, i en les condicions de treball.

El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, aplicable en l'àmbit de l'ocupació privada i en el de l'ocupació pública, s'ha de garantir, en els termes que preveu la normativa aplicable, en

l'accés a l'ocupació, fins i tot en el treball per compte propi, en la formació professional, en la promoció professional, en les condicions de treball, incloses les retributives i les d'acomiadament, i en l'afiliació i la participació en les organitzacions sindicals i empresarials, o en qualsevol organització els membres de la qual exerceixin una professió concreta, incloses les prestacions concedides per aquestes.

No constitueix discriminació en l'accés a l'ocupació, inclosa la formació necessària, una diferència de tracte basada en una característica relacionada amb el sexe quan, per la naturalesa de les activitats professionals concretes o el context en què es portin a terme, aquesta característica constitueixi un requisit professional essencial i determinant, sempre que l'objectiu sigui legítim i el requisit proporcionat."

VUITÈ.-

Que és responsabilitat del Departament d'Ensenyament que l'empresa privada Viaró Global School apliqui el contingut de la [LLEI 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes](#) en les seves polítiques de contractació que actualment es vulneren. Aquesta responsabilitat queda també recollida en l'**Article 5 de la llei**:

Article 5. Competències de l'Administració de la Generalitat

Dins de l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que li atribueix l'ordenament jurídic, corresponen a l'Administració de la Generalitat, en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, les funcions següents:

a) Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de cara a complir les finalitats d'aquesta llei, comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.

b) Fer la planificació estratègica general i elaborar normes en aquesta matèria.

c) Crear i adequar programes per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en totes les polítiques i actuacions públiques i en l'elaboració dels pressupostos, i també en la diagnosi, el disseny i l'execució d'accions positives que s'hagin d'aplicar amb caràcter general a tot el territori.

d) Fer l'avaluació continuada de les polítiques d'igualtat de gènere i de la incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de les actuacions de la Generalitat, i també del compliment d'aquesta llei.

e) Impulsar la col·laboració entre les diferents administracions públiques de Catalunya.

f) Establir les condicions de formació i capacitació del personal al seu servei.

g) Dissenyar i aplicar un sistema d'estadístiques i d'indicadors quantitatius i qualitius, vinculats a l'Institut d'Estadística de Catalunya, en la planificació, l'execució i l'avaluació dels plans de polítiques d'igualtat de gènere, i incorporar sistemàticament la variable relativa al sexe en estudis, enquestes, registres i estadístiques destinats a la població, i també promoure l'elaboració d'estadístiques i indicadors que permetin:

1r. Fer visible l'experiència femenina i conèixer millor les diferències, els rols, les situacions, les condicions, les aspiracions i les necessitats de dones i homes.

2n. Recollir les situacions i les necessitats de les dones del medi rural i dels col·lectius de dones en què incideixen factors de discriminació o major vulnerabilitat.

3r. Les situacions i les necessitats dels col·lectius de dones en què incideixen altres factors de discriminació.

h) Elaborar estudis i informes sobre la situació de les dones, fer anàlisis i investigacions sobre la situació de desigualtat per raó de sexe i difondre'n els resultats.

i) Impulsar i desenvolupar campanyes i actuacions de sensibilització per a fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes.

j) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

o) Elaborar les disposicions necessàries per a adjudicar l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere als òrgans dels departaments de l'Administració de la Generalitat, als organismes autònoms i als organismes públics vinculats o que en depenen.

p) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal al seu servei a què fa referència l'article 15.

q) Dur a terme la revisió i el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial català, i també del compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat en el cas de les empreses a què es refereix l'article 36.1.

v) Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent.

NOVÈ.-

Que és responsabilitat del Departament d'Ensenyament que l'empresa privada Viaró Global School apliqui el contingut de [l'Article 9.2 de la Constitució Espanyola](#) d'acord amb el qual **correspon als poders públics vetllar per garantir l'efectiva igualtat d'oportunitats i la no-discriminació** en l'accés a l'ocupació i en les accions orientades a aconseguir-ho:

Article 9

2. Correspon als poders públics de promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.

DESÈ.-

Que és responsabilitat del Departament d'Ensenyament fer acomplir allò que queda estipulat en l'Article 2.2 del [Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals \(ICESCR\)](#)

Article 2

2. Els Estats part en aquest Pacte, es comprometen a garantir l'exercici dels drets que s'hi enuncien, sense

cap mena de discriminació, com ara de raça, de color, de sexe, d'idioma, de religió, d'opinió política ni de cap altra índole, origen nacional o social posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició social.

ONZÈ.-

Que la publicació de l'escola Viaró sobre els criteris contractuals restringits a homes vulnera el text del Protocol 14 al Conveni Europeu dels Drets Humans:

L'article 1 estableix:

Artículo 1.- Prohibición general de la discriminación.

1. El goce de todos los derechos reconocidos por la ley han de ser asegurados sin discriminación alguna, en particular por razones de sexo, raza, color, lengua, religión, opiniones políticas o de otro carácter, origen nacional o social, pertenencia a una minoría nacional, fortuna, nacimiento o cualquier otra situación.

2. Nadie podrá ser objeto de discriminación por parte de cualquier autoridad pública, basada en particular en los motivos mencionados en el apartado 1.

<http://www.derechoshumanos.net/Convenio-Europeo-de-Derechos-Humanos-CEDH/2000-Protocolo12-ConvenioProteccionDerechosHumanosyLibertadesFundamentales.htm#Art.%>

DOTZÈ.-

Que la **Inspecció de Treball de Catalunya (ITC)** és el servei públic del **Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya** competent per vigilar i exigir el compliment de les normes de l'ordre social (normes legals, reglamentàries i del contingut normatiu dels convenis col·lectius), entre les quals s'hi troben les que regulen la igualtat entre homes i dones en l'àmbit del món del treball, i com a òrgan fiscalitzador de l'Administració en matèria laboral, té la competència d'iniciar expedients sancionadors contra les empreses que incorren en actuacions contràries a la normativa assenyalada, ja sigui d'ofici o en virtut de denúncia prèvia.

I que la discriminació directa per raó de sexe en relació a l'accés al treball remunerat és un exemple de les infraccions relacionades amb la igualtat definides pel ITC:

“Amb caràcter general, constitueixen [infraccions relacionades amb la igualtat](#) (i poden, per tant, ser objecte de proposta de sanció) les següents:

[...] Les decisions unilaterals de l'empresa que impliquin discriminacions directes o indirectes desfavorables per circumstàncies de sexe.”

TRETZÈ.-

Que la política de segregació per sexes de l'empresa Viaró Global School, que aplica tant en l'àmbit de matriculació de l'alumnat limitant el seu accés a **nens**, com en l'àmbit de contractació de professorat, que queda exclusivament restringit a **homes**, són causa de la segregació escolar que pateix el Sistema Educatiu

Català i que ha estat analitzada pel Síndic de Greuges en els següents informes:

[La segregació escolar a Catalunya I: La Gestió del Procés d'Admissió d'Alumnat \(juliol 2016\)](#)

[La segregació escolar a Catalunya II: Condicions d'Escolarització \(novembre 2016\)](#)

CATORZÈ.-

Que de l'aplicació de polítiques que comporten segregació social se'n deriven comportaments racistes. En aquest sentit aquesta setmana l'alumnat de l'Escola Viaró ha estat [notícia](#) per la seva actitud

Una jove nascuda a l'Índia denuncia insults racistes a FGC per part de nens d'11 i 13 anys

Daniel Leo

Foto: **ACN**

Barcelona. Dilluns, 30 de gener de 2017

*Una **jove de 20 anys** nascuda a l'Índia i adoptada als 11 mesos per una parella de Barcelona ha enviat una carta a El Periódico on denuncia que va patir insults racistes als Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC).*

*Els fets van produir-se a l'estació de **Sant Joan** el passat 18 de gener. La noia ha detallat que diversos adolescents d'entre **11 i 13 anys i uniformats** van tenir una conversa entre ells mentre la miraven i tenien comentaris de caire **xenòfob**: "Mireu aquesta noia índia... són tots fastigosos els xinos, els moros, els negres, els indis, tots són de classe molt inferior a la nostra, els blancs som millors", diu la carta.*

*La carta també ha mostrat que, en aquest **diàleg** entre els nens, un d'ells va mostrar una actitud de tolerància i d'igualtat, molt contrari al discurs racista dels seus companys, i que ràpidament va ser reprovat pels seus companys.*

*En aquest moment, la noia va decidir trucar al seu pare per telèfon i va expressar-se en francès, la **llengua** que fa servir per comunicar-se: "Heu escoltat com parla la puta negra?", va dir un d'ells. Després d'aquest comentari, la noia decideix encarcerar-se i va demanar la fi dels insults. "Cony, que parla espanyol", va reblar un dels nois.*

Després d'aquest fet, els nois d'entre 11 i 13 anys van abandonar el tren. La noia conclou amb una reflexió: "Com nens d'11 anys poden dir aquestes coses?" "Qui els ha inculcat aquestes idees?"

QUINZÈ.-

Que l'article 81 de la LEC, [LLEI 12/2009, del 10 de juliol, d'educació](#), estableix els criteris d'organització pedagògica dels centres per a l'atenció dels alumnes amb necessitats educatives específiques

1. L'atenció educativa de tots els alumnes es regeix pel principi d'escola inclusiva.

Que l'escola Viaró en cap cas regeix el seu projecte educatiu amb el principi d'escola inclusiva que la llei contempla per a les escoles que formen part del Sistema Educatiu Català. D'una banda, aquest principi queda vulnerat pel fet que la matrícula al centre queda restringida a l'alumnat de sexe masculí, i d'altra banda també queda vulnerat pel fet que les quotes que cobra l'empresa en concepte d'activitats i serveis escolars fa que l'alumnat amb poder adquisitiu baix no hi pugui accedir.

En aquest sentit, també és responsabilitat del Departament d'Ensenyament que s'apliqui l'articulat 81.1 de la llei.

Destacar també que el fet que l'escola rebi la subvenció vulnera la moció que es va aprovar al Parlament el 20

d'abril del 2016 en el sentit de rescindir les subvencions a les escoles que segreguen per sexes.

Per tot l'exposat,

SOL·LICITEM:

Des de la Federació d'Ensenyament de la Confederació General del Treball (CGT) demanem a la Sindicatura de Greuges:

1.- que revisi el contingut i estudiï la possible vulneració de la [LLEI 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes](#).

2.- que revisi el contingut i estudiï la possible vulneració de la [LLEI ORGÀNICA 3/2007, de 22 de març](#) per a la igualtat efectiva de dones i homes.

3.- que revisi el contingut i estudiï la possible vulneració de la [LLEI 12/2009, del 10 de juliol, d'educació](#) .

4.- que revisi el contingut del [Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals](#) i estudiï la seva possible vulneració.

5.- que revisi el contingut del Protocol 14 al Conveni Europeu dels Drets Humans: <http://www.derechoshumanos.net/Convenio-Europeo-de-Derechos-Humanos-CEDH/2000-Protocolo12-ConvenioProteccionDerechosHumanosyLibertadesFundamentales.htm#Art.%>

6.- Un cop demostrades aquestes vulneracions, demanem al Síndic

-Insti el Departament d'Ensenyament a retirar la subvenció de 2.559.772 € anuals a Viaró Global School per l'incompliment de la llei

-Insti el **Departament d'Ensenyament a fer efectives les recomanacions incloses als informes del Síndic de Greuges:**

[La segregació escolar a Catalunya I: La Gestió del Procés d'Admissió d'Alumnat \(juliol 2016\)](#)

[La segregació escolar a Catalunya II: Condicions d'Escolarització \(novembre 2016\)](#)

-Insti el **Departament d'Ensenyament a aplicar la moció aprovada** al Parlament de Catalunya el 20 d'abril que rescindeix les subvencions a les escoles que segreguen per sexe.

-Insti el Departament d'Ensenyament a exigir el compliment de la [LLEI 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes](#), la [LLEI ORGÀNICA 3/2007, de 22 de març](#), la [LLEI 12/2009, del 10 de juliol, d'educació](#), i el [Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals](#) a totes les escoles que formin part del Sistema Educatiu Català i per tant estan cofinançades amb fons públics.

-Insti el **Departament de Treball, Afers socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya** a l'actuació d'ofici de la **Inspecció de Treball de Catalunya (ITC)** perquè iniciï, si escau, expedient sancionador contra l'empresa per incompliment de la normativa sobre igualtat.