

## Que fer en cas d'accident laboral?

Tipus d'accidents:

▶ Accident *in itinere*

El que pateixi el treballador anant de casa a la feina o tornant de la feina a casa pel trajecte habitual, sense desviacions ni alteracions del recorregut.

▶ Accident *in mision*

El que es produeixi durant els desplaçaments que el treballador faci fora del centre de treball, en compliment de les ordres dels seus superiors.

▶ Accidents ocasionats en l'exercici de càrrec electiu o sindical, incloent-hi les lesions produïdes en els desplaçaments del lloc on exerceixin les funcions pròpies dels esmentats càrrecs.

Caldrà que faciliteu a quin regim esteu adscrits/es **SS** o **MUFACE**

### ▶ Col·lectius de personal del Departament d'Ensenyament

↳ Personal docent funcionari de carrera

Pertanyen al règim especial de MUFACE.

Davant d'un accident laboral han de rebre assistència a la seva mútua habitual, com si es tractés d'una malaltia comuna.



↳ Personal docent funcionari interí o substitut

Pertanyen al règim general de la Seguretat Social.

Davant d'un accident laboral han de rebre assistència a la Mútua Asepeyo (actual mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social).



↳ Personal d'administració i serveis (PAS)\*

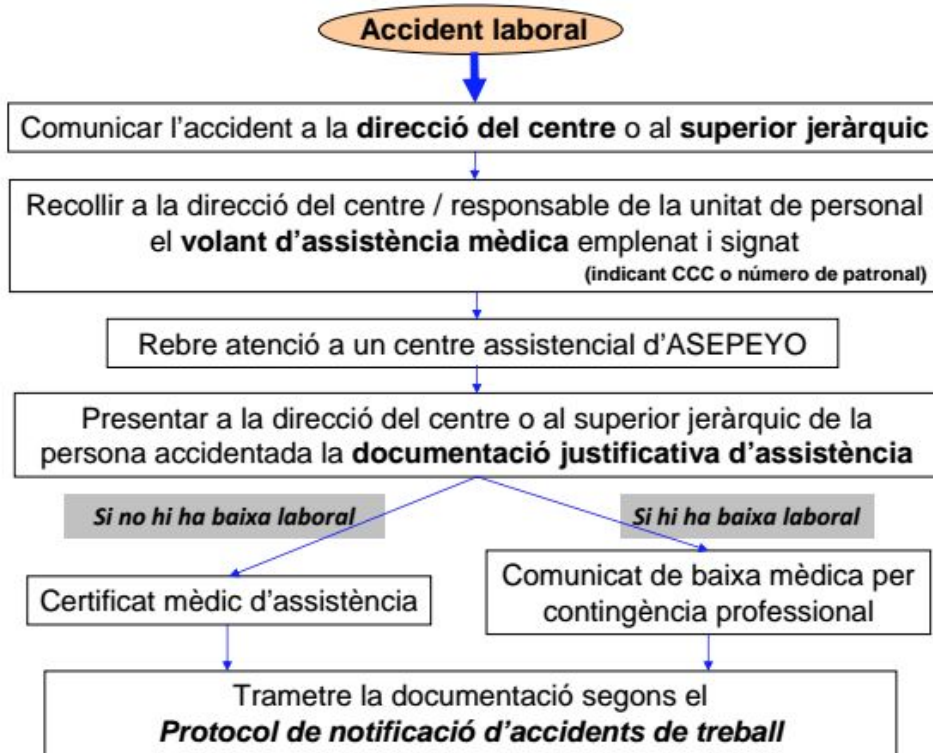
Pertanyen al règim general de la Seguretat Social, independentment de si és funcionari de carrera, interí, laboral, etc. (Inclou personal administratiu, de manteniment, de neteja...)

Davant d'un accident laboral han de rebre assistència a la Mútua Asepeyo (actual mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social).

\* Hi ha un petit col·lectiu de personal d'administració i serveis (PAS) que pertanyen al règim especial de MUFACE.

## Personal interí, substitut o PAS:

### Diagrama assistència sanitària Règim General Seguretat Social



## ➤ Volant d'assistència mèdica



ASEPEYO ERRORRAR VOLANT

Empresa \_\_\_\_\_  
Nim. CCC (codi compte col·lecció) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Us demanem que assabieu el treballador/a d'aquesta empresa  
Nom i cognoms \_\_\_\_\_  
Nim. afiliació SS \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ DN/NIE \_\_\_\_\_  
que ha patit un incident a les \_\_\_\_\_ h del dia \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_  
de la forma següent \_\_\_\_\_

D'acord amb les disposicions legals vigents, en cas d'accident de treball, l'empresa ha de:  
- Si causa baixa, formalitzar el comunicat d'accident dins dels cinc dies següents a la data de baixa.  
- Si no causa baixa, incloure'l en la relació de casos sense baixa del mes següent al de l'assistència.

\_\_\_\_\_ del/la \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_  
(Signatura i segell de l'empresa)

Este documento es propiedad de ASEPEYO, S.L. y no debe ser utilizado para fines distintos a los contemplados en el presente formulario. ASEPEYO, S.L. es una entidad sin ánimo de lucro que forma parte del sistema de Seguros Sociales de la Comunidad Valenciana. ASEPEYO, S.L. es una entidad sin ánimo de lucro que forma parte del sistema de Seguros Sociales de la Comunidad Valenciana. ASEPEYO, S.L. es una entidad sin ánimo de lucro que forma parte del sistema de Seguros Sociales de la Comunidad Valenciana.

[https://www.asepeyo.es/documents/19/15327/volante\\_asistencia\\_CT.pdf](https://www.asepeyo.es/documents/19/15327/volante_asistencia_CT.pdf)

### **Telèfons Mútua ASEPEYO**

**900 151 000** (Urgències 24h)

**902 151 002** (Servei d'atenció a l'usuari)



TESORERÍA GENERAL  
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

## Supòsits:

### ➤ Què cal fer davant d'un accident laboral

#### ➔ **Supòsit 1: Assistència a ASEPEYO**

Si, degut a les circumstàncies de l'accident, la persona accidentada s'adreça directament a la mútua ASEPEYO, cal que informi al més aviat possible del seu accident al seu superior jeràrquic per tal d'emplenar el *volent d'assistència* i fer-lo arribar a la mútua.

#### ➔ **Supòsit 2: Assistència diferent a ASEPEYO**

Si la persona accidentada ha estat atesa en un hospital o entitat mèdica que no pertany a ASEPEYO, el treballador (o, si no pot, una altra persona) haurà de comunicar-ho a la mútua d'accidents al més aviat possible.

#### ➔ **Supòsit 3: Baixa mèdica de la Seguretat Social**

En ocasions, hi ha persones que presenten baixes mèdiques de la Seguretat Social quan han sofert un accident de treball. En aquest cas, la baixa té consideració de contingència comuna. Si aquesta situació es vol rectificar, s'ha de sol·licitar un canvi de contingència a l'INSS que, de vegades, s'acaba resolent als jutjats. És tot més fàcil si es gestiona correctament cada cas des del principi.

**Només ASEPEYO pot expedir una baixa mèdica per accident de treball**



TESORERÍA GENERAL  
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

## Personal funcionari de carrera:


Procediment sobre notificació d'accidents laborals i assistència sanitària

### Diagrama assistència sanitària MUFACE



## Imprès comunicat mèdic

### ➤ Imprès de comunicat mèdic de MUFACE

COMUNICAT MÈDIC PER A SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL, RISC DURANT L'EMBARAS I RISC DURANT LA LACTÀNCIA NATURAL	
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="text-align: center;">  <p>MINISTERIO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS</p> </div> <div style="text-align: right;"> <p>DATA D'INICI: ____/____/____</p> <p><input type="checkbox"/> COMUNICAT INICIAL <input type="checkbox"/> NOM DE COMUNICAT SUCCESSIU O DE CONFIRMACIÓ RECAGUDA: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> INCAPACITAT TEMPORAL <input type="checkbox"/> RISC DURANT L'EMBARAS <input type="checkbox"/> RISC DURANT LA LACTÀNCIA NATURAL</p> </div> <div style="text-align: right;"> <p><input type="checkbox"/> ALTA - Data ____/____/____ Causa:</p> <p><input type="checkbox"/> Curació <input type="checkbox"/> Millora que permet treball habitual <input type="checkbox"/> Possibilitat nova situació d'IT <input type="checkbox"/> Mort <input type="checkbox"/> Exhaustiment del termini màxim Incapacitat embaràs o lactància natural, o començament del permís per part</p> </div> </div>	
<p><b>1 MUTUALISTA</b></p> <p>Primer cognom: _____ Segon cognom: _____ Nom: _____ Número d'afiliació: _____</p>	<p><b>FACULTATIU</b></p> <p>Cognoms i Nom: _____ Especialitat: _____ Entitat mèdica: _____ Lloc, data i signatura: _____ Núm. de col·legiat: _____</p>
<p><b>2</b> Codi CIE-9-MC: [ ] [ ] [ ]</p> <p>Descripció del diagnòstic (malalties i evolució): _____</p> <p>Descripció de la limitació en la capacitat funcional: _____</p> <p><b>DADES ESPECÍFIQUES</b></p> <p>- Circumstàncies excepcionals que recomanen ampliació termini nou comunicat: [ ] dies (màxim 30)</p> <p>- Sense variacions: <input type="checkbox"/></p>	
<p><small>PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL: De conformitat amb el que disposa l'article 5.1 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, us informem que les vostres dades personals s'incorporen al llibre de MUFACE per a la gestió de les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, al responsable del qual és la Direcció General de MUFACE. Així mateix, us informem que podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant el responsable del llibre.</small></p>	



## Telèfons d'interès



-ASISA.....	900.900.118
-DKV.....	900.300.799
-ADESLAS.....	900.322.237
-SEGURETAT SOCIAL.....	112
-IGUALATORIO DE CANTABRIA	

### ➤ Què cal fer davant d'un accident laboral

#### ➔ Supòsit: Assistència diferent a MUFACE

Si la persona accidentada ha estat atesa en un hospital o entitat mèdica no concertada amb MUFACE, el treballador (o, si no pot, una altra persona) haurà de comunicar-ho a la seva entitat d'assistència sanitària al més aviat possible.

En casos d'emergència no vital, alguna entitat s'ha negat a prestar assistència sanitària o l'ha facturat a l'accidentat.



No hi ha distinció entre *contingència comuna* i *contingència professional* (accident de treball) a l'hora de rebre assistència mèdica i d'emetre una baixa mèdica, per tant, és important que la persona accidentada comuniqui al seu superior que la baixa és deguda a contingència professional per tal que ompli i signi el **Full de notificació d'accident laboral**.

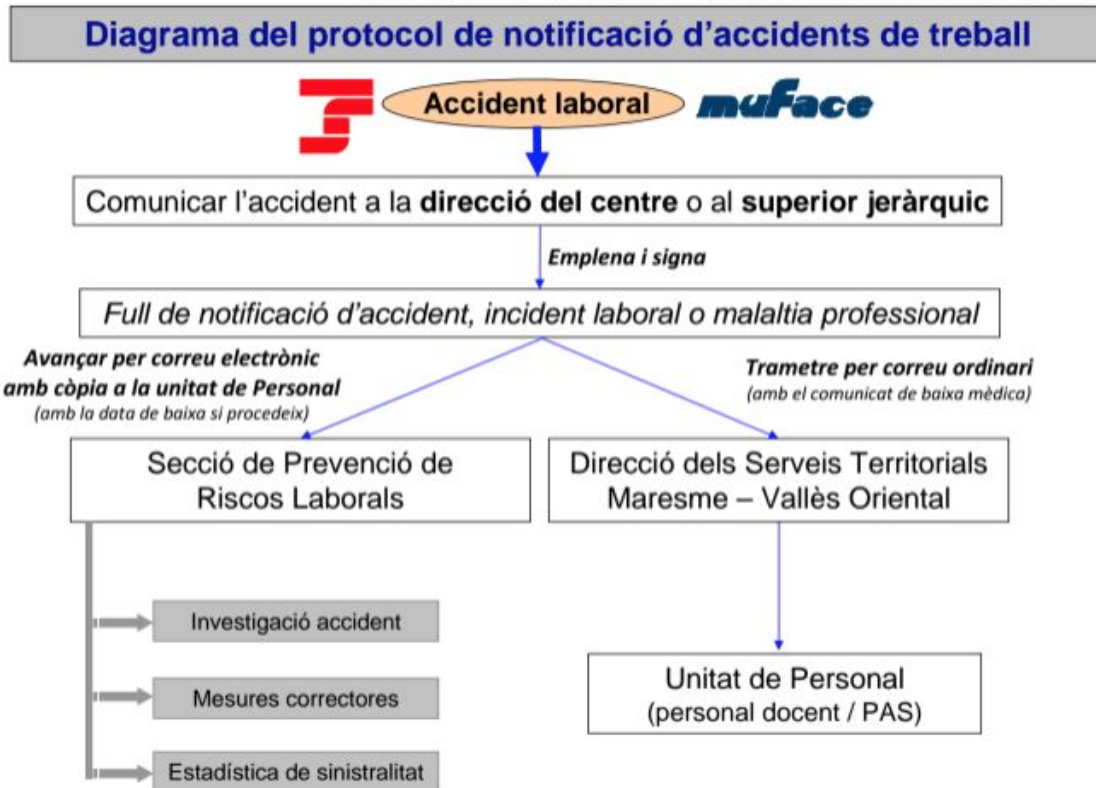
*Full de notificació d'accident laboral* + *Comunicat de baixa mèdica*



**muface**

## Notificació d'accidents

Procediment sobre notificació d'accidents laborals i assistència sanitària



## Terminis:

### ➤ Protocol de notificació d'accidents de treball



#### ▶ S'ha de notificar qualsevol tipus d'accident

Comporti o no baixa mèdica i independentment del règim al qual estigui adscrita la persona accidentada.

#### ▶ Terminis de notificació de l'accident

El director/a del centre o el superior jeràrquic de la persona accidentada disposa dels següents terminis:



➔ Immediament: accidents mortals

➔ 24 hores: accidents amb baixa molt greus, greus i accidents que afectin a més de 4 persones

➔ 48 hores: accidents amb baixa lleus, sense baixa i incidents laborals

#### ▶ Full de notificació d'accident, incident laboral o malaltia professional



<http://educacio.gencat.cat/portal/page/portal/EducacioIntranet/Inici/ServeisPersonal/SeguretatSalutLaboral/AccidentsLaborals>

## En cas d'emergència greu

### ➤ Què cal fer davant d'una situació greu

L'assistència sanitària ha de ser donada per la mútua d'accidents de treball corresponent, però...



***En cas de situació greu (urgència vital), es podrà rebre atenció mèdica a la Seguretat Social.***

Exemples de situació greu: ferides obertes amb molta sang, pèrdua del coneixement, infart, accident de trànsit amb intervenció d'alguna autoritat, etc.

