



COS | CGT
Plataforma de
Professors Associats
Assemblea de
Professorat
Reclamant

NOTA DE PREMSA

Vaga de Personal Docent i Investigador de la Universitat de Barcelona **16 de maig de 2017**

La mobilització del passat 4 de maig, que va reunir membres de tots els col·lectius i escales laborals de treballadores de la UB, va servir per compartir les situacions que s'estan vivint en diferents departaments i facultats, i per consensuar assembleàriament les reivindicacions que volíem transmetre al rectorat. Va concloure l'endemà, després que uns quants d'aquests treballadors i treballadores passessin la nit al mateix Edifici Històric en senyal de protesta. L'endemà, divendres 5 de maig, vam acudir a la reunió convocada per la Vicerectora de Personal Docent i Investigador, la Dra. Mercè Pallàs. Resumim a continuació com es va desenvolupar aquesta reunió i en quina situació ens trobem.

La valoració que en fem com a membres de Transformem UB és negativa, perquè malgrat les bones intencions i paraules d'empatia amb les nostres reivindicacions per part de la vicerectora, no hem aconseguit cap canvi significatiu en les polítiques que l'equip de govern de la UB pretén aplicar. Ho detallarem per a cadascuna de les peticions concretes:

- Sobre el fet que no s'implementi el punt cinquè de la normativa del PDA (Pla de Dedicació Acadèmica) aplicant el Reial Decret-Llei 14/2012, que significarà augmentar la docència de professorat a jornada completa (malgrat que el reial decret sols remet al PDI funcionari) a 32 crèdits, cap acord, és a dir, que s'aplicarà a partir del curs 2017-18. La vicerectora ja ha enviat a tots els Departaments quin professorat es veurà afectat per aquesta mesura i ara està esperant que siguin els mateixos Departaments que presentin els respectius POA (Pla d'Ordenació Acadèmica) i la càrrega docent per al curs vinent. Si hi ha professorat funcionari que no compleix amb la docència que li pertoca, és tasca del rectorat i dels departaments encarregar-se que això canviï. Però no entenem que aquest reial decret obligui a passar als funcionaris amb perfils "baixos" (concepte també qüestionable) de recerca de 24 a 32 hores, castigant la docència i premiant la recerca; a banda que és una mesura que tampoc permet millorar-ne ni l'una ni l'altra –qui faci més crèdits de docència nova, difícilment podrà investigar–.
- Amb relació a la demanda que es reconegui que hi ha falsos associats, i que no es faci cap acomiadament, cal dividir-ho en dues parts: sobre la primera part admeten que se n'ha fet un ús fraudulent, però al·leguen que no hi ha vigent cap figura contractual que s'hi ajusti; i sobre la segona part, reconeixen

que l'aplicació del reial decret tindrà un impacte sobre la plantilla d'associats. Segons paraules de la mateixa Dra. Pallàs, representarà unes 24 places d'ETC (Equivalències a Temps Complet). Un associat de 18 crèdits (6+6) té un contracte pel 29.2% de la jornada laboral. Per tant, un temps complet equival a 3.42 associats (100/29.2). Això significa que 82.19 associats de 18 crèdits (24 x 3.42) no seran renovats el proper setembre. Però poden ser molts més, el doble o triple de no renovacions si afecta associats contractats per menys crèdits. La vicerectora s'ha compromès a informar-nos en 15 dies del nombre exacte d'acomiadaments previstos. Des de Transformem demanem que cada degà informi de les implicacions de l'aplicació del RD 14/2012 a la seva Facultat i de com pensa afrontar la situació.

- Pel que fa a la millora de les condicions laborals de tots els associats amb l'aplicació immediata de l'escala salarial màxima i eliminant-hi el greuge comparatiu salarial que pateixen els associats amb relació a la resta de figures del personal docent i investigador, la vicerectora afirma que això és impossible. Estem superant el capítol 1 de despesa de personal, que sembla que és inamovible, malgrat que no entenem per què no hi ha cap possibilitat (no serà voluntat?) d'augmentar-lo. La possibilitat que el rectorat es planti davant de la Direcció General d'Universitats (DGU) i adopti una actitud combativa per canviar aquest capítol 1 se'ns mostra com a molt remota. La DGU i la UB es reuniran al final de maig, quan els POA ja estaran tancats o molt avançats i ja coneixerem l'impacte d'acomiadaments fruit de l'aplicació del reial decret 14/2012. La Generalitat no aprovarà el pressupost del 2017 de la UB sense aquest reajustament de personal. Criteris economicistes, sense resoldre dimensions de la mateixa gestió econòmica que impliquen dotzenes de milions d'euros sobre els quals continuem sense disposar d'informació (per exemple, l'import exacte del deute de la Generalitat amb la UB, o bé com es resoldrà el finançament del nou edifici de la Facultat de Dret, que va passar de 21 a 44 milions d'euros de cost i del qual s'ha ajornat la inauguració). Per altra banda, sembla que la "causa" que se superi aquest capítol pertoca als associats, que precisament tenen uns sous miserables... què passaria si diguessin als catedràtics o titulars que els paguen la meitat del salari perquè se supera la despesa en personal prevista? Seria impensable, en canvi neguen al 40% de la plantilla esdevenir mileurista. D'això se'n diu classisme!
- La taula de negociacions per regularitzar els falsos associats es reprendrà entre el juny i el juliol. La vicerectora ha demanat que enviem el document de treball amb què es van encetar les negociacions durant l'anterior rectorat. Tot i així la taula s'emplaça a l'estiu, quan ja tenim les renovacions a sobre i, per tant, serà gairebé impossible modificar cap aspecte de la condició contractual fraudulenta per al curs vinent. De moment, sabem que hi ha la voluntat d'impulsar un pla de regularització de falsos associats que comenci pels contractats abans del 2007. Per a nosaltres és una mesura parcial, perquè encara crea més subcategories dins del conjunt de professorat associat, i insuficient, ja que el gruix de contractacions com a associat s'ha fet en els darrers anys.
- Pel que fa a la denúncia que va presentar la CGT sobre el PDA (Pla de Dedicació Acadèmica) dels associats, on es va suspendre el judici perquè la UB va manifestar la seva voluntat de dialogar, i es va establir un termini temporal per a la negociació del 6 de juny: en la reunió no s'ha concretat res,

per tant, si no es produeix cap apropament respecte a això és molt probable que el judici es repregui.

- Quant a implementar plans d'estabilització per als investigadors predoctorals, postdoctorals, col·laboradors, lectors i agregats interins a jornada completa, també cal anar per parts. La vicerectora afirma que l'any vinent hi haurà unes 32 places de lector. De la resta no en sabem res. A més, això anirà molt lligat que s'elabori la relació de llocs de treball (RLT) que ja fa anys que s'anuncia. Llavors se sabrà què hi ha i què es necessita. La vicerectora ha manifestat que cal elaborar la RLT amb molta cura i sense pressa: hi està treballant una comissió sobre la constitució de la qual pensem que s'hauria d'haver demanat el parer del comitè d'empresa, car afecta els treballadors i treballadores de la UB. Lamentem que no hagi estat així. Recordem que, pel que fa a la taxa de reposició, la llei estatal l'estableix en el 100%, mentre que la Generalitat, més papista que el papa, sosté que serà del 50% o això ens han dit des de la UB.
- El darrer punt reivindicatiu és que es dignifiquin els contractes de les investigadores predoctorals i postdoctorals, evitant el treball fora de contracte i les desigualtats dins de la mateixa categoria. En aquest sentit hem demanat que s'obri una mesa de negociació respecte a això, i la vicerectora ho ha emplaçat novament al setembre, ja que de moment no han treballat les dades. Increïblement, resulta que la persona que ho porta fa una estada a l'estranger i, fins que no torni, no s'hi posaran.

Per tot l'exposat **MANIFESTEM:**

- Que és inadmissible que l'equip de govern de la UB encapçalat pel rector Joan Elias vulgui aplicar el Reial-Decret 14/2012, relatiu a retallades urgents proposades fa cinc anys pel govern del PP, sense haver-ho consensuat amb deganats, ni equips departamentals, ni el comitè d'empresa de PDI-laboral ni la Junta de funcionaris. La docència és tant o més important que la recerca, en cap cas pot ser un càstig.
- Que aquest reial-decret serveixi de justificació per acomiadar, com a mínim, 82 docents i investigadores, com sempre d'aquell col·lectiu més precari. No acceptarem cap acomiadament!
- Que no hi hagi cap voluntat d'augmentar el rang salarial del col·lectiu pitjor pagat de totes les universitats catalanes i que no hi hagi cap voluntat de negociar amb DGU l'augment de la partida pressupostària, i en concret el capítol 1. És inadmissible!
- Que és indigne que es vulgui aplicar una taxa de reposició del 50% condemnant la UB a un procés d'envelliment de la plantilla estable i a fer créixer una bossa cada vegada més gran de personal precari, temporal i amb salaris de misèria.
- Que és completament perjudicial que es continuï amb aquesta política de no estabilització dels col·lectius temporals, argumentat amb criteris economicistes propis d'un model d'universitat-empresa merament neoliberal.

- Que és pernicios que s'emplacin les negociacions de les diferents meses a l'estiu, quan ja no hi haurà cap possibilitat de canvi per al curs vinent.

NO VOLEM una universitat que està EXPULSANT ESTUDIANTS, DOCENTS, PRECARITZANT i REESTRUCTURANT amb criteris econòmics. Estem parlant del model d'universitat pública que defensem i de la seva funció dins la societat, ens hi estem jugant el futur de país.

PER TOTS AQUESTS MOTIUS, TRANSFORMEM UB (COS, CGT-PPA, APR) CRIDEM TOTA LA COMUNITAT DE LA UB A SEGUIR PRESSIONANT L'EQUIP RECTORAL DE TOTES LES FORMES QUE ASSEMBLEÀRIAMENT DECIDIM, I A LA VAGA I LES MOBILITZACIONS DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR EL DIMARTS 16 DE MAIG.

Jornada de vaga activa 16 de maig

10 h.

La universitat de tothom a debat. Quina universitat volem? Lloc: Pati de Lletres, Edifici Històric (Plaça Universitat)

12:30 h.

Manifestació. Recorregut: Pl. Universitat - Pl. Catalunya - Pl. Urquinaona - Via Laietana - Direcció General d'Universitats

17 h.

Les universitats catalanes en lluita. Pati de Lletres, Edifici Històric (Plaça Universitat).

PER UNA UNIVERSITAT PÚBLICA, AMB CONDICIONS DE TREBALL DIGNES, EMANCIPADORA I DE QUALITAT!

Barcelona, 9 de maig del 2017

TransFormemUB

(COS, CGT-PPA, APR)

Per a més informació podeu posar-vos en contacte amb

Clara Camps, 666 133 784
Josep Casulleras, 629 237 357
Josep Lluís i Falcó, 687 285 592

