



Per un sindicalisme alternatiu

l'esquerd

www.cgtense.pangea.org • cgtense@cgtcatalunya.cat • DL 36887/92

Federació
d'Ensenyament
de CGT
de Catalunya
C/ Pare Laínez 18
2a planta
08025 Barcelona
Tel. 93 310 33 62

Gener 2020

Jubilació Seguretat Social

Funcionaris/es (a partir d'1 de gener de 2011)

Tipus de jubilacions

Existeixen certes possibilitats de jubilació anticipada, coeficients reductors, possibilitat de computar períodes de cotització addicionals si es donen certs supòsits, etc., fins al punt que podem dir que ens trobem davant d'una jubilació "a la carta". Per aquest motiu, la informació que trobareu en aquest apartat és de caire general, i us recomanem que per qüestions relatives al vostre cas en particular us adreueu a una [oficina de la Seguretat Social](#). Aquí podeu trobar [més informació](#).

Jubilació total

Quan la treballadora cessi totalment de l'activitat laboral i compleixi els requisits generals per a l'accés a la pensió.

Jubilació parcial

Possibilita la compatibilitat entre percebre una jubilació de la Seguretat Social i un lloc de treball a temps parcial. Els requisits per poder sol·licitar-la:

- L'edat de jubilació dependrà de si hi ha contracte de relleu o no.
- La jornada de treball s'ha de reduir entre un mínim d'un 25% i màxim d'un 50%. En alguns casos pot arribar a ser del 75%

[Més informació](#)

Jubilació anticipada

Per tenir un grau de discapacitat a partir del 65% o bé del 45% o més. Les condicions varien en cada cas.

Forçosa: quan el cessament en la feina és involuntari (ERO, acomiadament improcedent...) i, després de 6 mesos a l'atur. Tenir complerta una edat que sigui inferior en quatre anys, com a màxim, a l'edat exigida. Al 2020: 61 anys i 10 mesos amb menys de 37 anys cotitzats; 61 anys en cas contrari. Cal acreditar un període mínim de cotització efectiva de 33 anys. Els coeficients reductors per cada trimestre o fracció fins l'edat legal de jubilació que s'apliquen són:

Coeficient reductor (per trimestre o fracció)	Període de Cotització
1,875%	< 38 anys i 6 mesos
1,750%	>= 38 anys i 6 mesos i < 41 anys i 6 mesos
1,625%	>= 41 anys i 6 mesos i < 44 anys i 6 mesos
1,5%	>= 44 anys i 6 mesos

[Més informació.](#)

Voluntària: Tenir complerta una edat que sigui inferior en dos anys, com a màxim, a l'edat exigida. Al 2020: 63 anys i 10 mesos amb menys de 37 anys cotitzats; 63 anys en cas contrari. Cal acreditar un període mínim de cotització efectiva de 35 anys. Els coeficients reductors en aquest cas són:

Coeficient reductor (per trimestre o fracció)	Període de Cotització
2%	< 38 anys i 6 mesos
1,875%	>= 38 anys i 6 mesos i < 41 anys i 6 mesos
1,750%	>= 41 anys i 6 mesos i < 44 anys i 6 mesos
1,625%	>= 44 anys i 6 mesos

[Més informació.](#)

Jubilació flexible

Es considera jubilació flexible la derivada de la possibilitat de compatibilitzar la pensió de jubilació, un cop causada, amb un treball a temps parcial. En aquest cas, es reduirà la pensió en proporció inversa a la reducció de la jornada de treball del pensionista en relació a la d'una treballadora a temps complet. Cal tenir 67 anys o 65 anys en cas de 38 anys i 6 mesos cotitzats.

[Més informació](#)

Edat de jubilació

Cal tenir cotitzats un mínim de 15 anys. L'edat de jubilació es va incrementant cada any fins a arribar al 2027:

Edat de jubilació exigida en funció dels períodes cotitzats

Any	Períodes cotitzats	Edat exigida
2020	37 anys o més	65 anys
	Menys de 37 anys	65 anys i 10 mesos
2021	37 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 3 mesos	66 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	37 anys o més i 9 mesos	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 anys o més	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

Com es calcula la pensió?

La **quantia** de la pensió està determinada per la *base reguladora* i el *percentatge* que s'aplica a la base esmentada en funció dels anys cotitzats. La base reguladora es calcula a partir de les *bases de cotització actualitzades* per l'IPC.

La pensió màxima que es pot cobrar al 2020 s'ha fixat en **2.683,34€ al mes**, que multiplicat per 14 pagues donen **37.566,76€ a l'any**. Aquestes quantitats són en brut.

Actualització de les bases de cotització

Les bases de cotització figuren en les nostres nòmimes o es poden sol·licitar. Caldrà actualitzar-les tenint present que:

- Les bases de cotització dels 24 mesos immediatament anteriors al mes previ a la jubilació es pren el seu valor nominal, és a dir, no s'actualitzen.
- Les altres bases de cotització s'actualitzaran d'acord amb l'evolució de l'Índex de Preus de Consum (IPC) des del mes a què corresponguin fins al mes immediatament anterior a aquell en què s'iniciï el període a què es refereix el punt anterior.

Determinació de la base reguladora

La base reguladora serà la quantitat a la que aplicant un percentatge, ens donarà la pensió de jubilació. Al 2020 es tindran en compte les cotitzacions dels darrers 23 anys. En concret, la base reguladora serà el quocient que resulta de dividir per 322 les bases de cotització de l'interessat durant els 276 mesos immediatament anteriors al del mes previ a la jubilació. Aquest càlcul es justifica perquè la pensió té 14 pagues anuals i en canvi les bases de cotització són 12 a l'any ($14 \times 23 = 322$ mesos i $12 \times 23 = 276$ mesos). Cada any s'ha anat incrementant els anys per determinar la base reguladora fins a arribar als 25 anys en el 2022.

Any	Número mesos/Divisor	Anys computables
2020	276/322	23
2021	288/336	24
2022	300/350	25

Percentatge aplicable

El percentatge és variable en funció dels anys de cotització a la Seguretat Social. Al 2020 s'aplica una escala que comença amb el 50% als 15 anys i que augmenta a partir del setzè any un 0,21% per cada mes addicional de cotització, entre els mesos 1 i 106, i un 0,19% els restants, sense que el percentatge aplicable a la base reguladora superi el 100%. Per poder cobrar el 100% de la base reguladora has d'haver cotitzat 36 anys en aquest any 2020.

Fins a l'any 2027, s'estableix un període transitori i gradual, en el qual els percentatges anteriors seran substituïts pels següents:

Percentatge de jubilació en funció dels-anys cotitzats

Període d'aplicació	15 anys		Anys addicionals			Total		
	Anys	%	Mesos addicionals	Coeficient	%	Anys	Anys	%
2020 a 2022	15	50	De l'1 al 106 146 restants	0,21 0,19	22,25 27,74			
	15	50	Total 252 mesos		50,00	21	36	100
2023 a 2026	15	50	De l'1 al 49 209 restants	0,21 0,19	10,29 39,71			
	15	50	Total 258 mesos		50,00	21,5	36,5	100
A partir de 2027	15	50	De l'1 al 248 15 restants	0,19 0,18	47,12 2,88			
	15	50			50,00	22	37	

Jubilació de treballadores a una edat superior a la legal

Les treballadores que accedeixin a la jubilació amb una edat superior a l'establerta legalment, es reconeixerà un percentatge addicional per cada any complet cotitzat entre la data en què va assolir l'esmentada edat i la del fet causant de la pensió, d'acord amb la següent taula. La pensió obtinguda no pot superar en cap cas el límit màxim establert.

Percentatge addicional per edat de jubilació superior a la legal

Anys cotitzats	Percentatge addicional
Fins a 25 anys	2%
Entre 25 anys i 37 anys	2,75%
A partir de 37 anys	4%

En cas que la pensió reconeguda assoleixi el límit màxim de pensió, sense aplicar el percentatge addicional o parcialment, la treballadora tindrà dret a rebre anualment una quantitat obtinguda aplicant a l'esmentat límit vigent en cada moment, el percentatge addicional no utilitzat per determinar la pensió. La suma d'aquesta quantitat i la de la pensió no pot superar el màxim de la base de cotització vigent en cada moment en còmput anual.

Enllaços d'interès

- Pàgina de la Seguretat Social:

<http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/InformacionUtil/44539/45370>

- Simulador de càlcul: [Autocàlcul de la pensió de jubilació](#)

Ponent C/ Darrera Sant Martí, 15, 1r - 25003 Lleida • cgtenseponent@gmail.com • tel. 973 27 53 57

Girona Av. Sant Narcís, 28, entl 2a -17005 Girona • cgt_gir@cgt.es • tel. 972 23 10 34

Camp de Tarragona Pl. Imperial Tarraco, 1 - 43005 Tarragona • eductgn@gmail.com • tel. 977 24 25 80

Barcelona C/ Pare Lainez 18, 2a planta - 08025 Barcelona • cgtense@cgtcatalunya.cat • tel. 93 310 33 62