



Per un sindicalisme alternatiu

l'esquerra

www.cgtense.pangea.org • cgtense@cgtcatalunya.cat • DL 36887/92

Federació
d'Ensenyament
de CGT
de Catalunya
Via Laietana, 18,
Planta 9
08003 Barcelona
Tf. 933103362

octubre 15

Reducció horària per a majors de 55:

ERRORS, MALES INTERPRETACIONS O ESTAFA DE L'ADMINISTRACIÓ?

Arran dels problemes que està suposant pels centres la cobertura de les 2 hores de reducció de jornada dels docents majors de 55 anys i de les interpretacions contraposades pel que fa a on s'han d'assignar aquestes hores i qui les pot agafar, des de CGT hem considerat convenient fer alguns aclariments al respecte:

1. QUI POT AGAFAR LA REDUCCIÓ DE 2 HORES

Què diu la normativa?

La Resolució de 29 de maig de 2015 sobre el procediment de reducció de dues hores lectives setmanals al centre per al personal funcionari docent que tingui entre 55 i 64 anys a partir del curs 2015-2016 diu «*El personal funcionari docent que tingui entre 55 i 64 anys, que estigui destinat en centres docents dependents del Departament d'Ensenyament i que tinguin més de quinze anys de serveis en qualsevol nivell educatiu de l'ensenyament públic no universitari...*»

I especifica algunes incompatibilitats: «*1.5. La reducció de dues hores lectives setmanals és incompatible amb qualsevol altre tipus de reducció de jornada.*»

«*1.6. Aquesta distribució de l'horari docent no es pot assignar als qui tinguin en l'horari setmanal hores dedicades a les funcions directives i de coordinació.*»

Què diem des de CGT?

La reducció de les dues hores no és, segons la normativa, incompatible amb el càrrec de coordinador/a sinó amb les hores assignades per exercir aquest càrrec. Per tant, **no és correcte negar a un/a docent el dret a agafar aquesta reducció pel fet de ser coordinador/a.**

D'altra banda, considerem que el fet de no poder acumular les hores de càrrecs i drets només té com a finalitat l'estalvi econòmic per part de l'administració. **Els i les docents hem de poder sumar hores per exercir qualsevol càrrec amb les reduccions de jornada a les quals tinguem dret.** Amb compensacions suficients per als centres, aquest fet no suposaria cap problema.

2. COMPENSACIONS AL CENTRE PER A DOCENTS AMB REDUCCIÓ DE JORNADA

Què diu la normativa?

Les compensacions assignades segons el nombre de docents al centre acollits/des a la reducció de 2 hores és la següent:

Què diem des de CGT?

És obvi que aquest criteri de cobertura deixa una bona part d'hores sense cobrir en una situació en la que els recursos han estat retallats successivament. Aquesta situació genera una tensió addicional als centres.

Des de la CGT considerem que aquesta assignació, en ser absolutament insuficient, fa

INFANTIL I PRIMÀRIA		SECUNDÀRIA	
Nombre total de docents amb reducció de 2 hores lectives	Nombre de dotacions de professors (en jornades)	Nombre total de docents amb reducció de 2 hores lectives	Nombre de dotacions de professors (en jornades)
De 6 a 11	0,5	De 5 a 8	0,5
De 12 a 17	1	De 9 a 13	1
18 o més	1,5	14 o més	1,5
Menys de 6 però amb 4 o 5 de la mateixa especialitat	0,5	Menys de 5 però amb 3 o 4 de la mateixa especialitat	0,5

recaure els drets d'unes treballadores sobre les esquenes de les altres. **L'administració ha de garantir la cobertura de qualsevol reducció o permís** que, amb tot el dret del món, exerceixin les treballadores de manera que no quedin afectades ni la càrrega de treball de la resta de professionals

ni la qualitat educativa del centre.

Les **escoles d'adults i CREDA també han de poder cobrir les reduccions** assignades ja que, tot i que la normativa no els exclou, a la pràctica no s'està fent.

3. COM ES FAN LES DUES HORES DE REDUCCIÓ

Què diu la normativa?

Aquestes dues hores, que s'han de treure de l'horari lectiu, es podran fer servir per «*per fer activitats d'una altra naturalesa...*»:

I posteriorment s'especifica que «*1.3. Les activitats setmanals assignades en substitució de les dues hores lectives s'incorporen a l'horari setmanal que no s'ha de fer necessàriament al centre*»

Què diem des de CGT?

Del que diu l'article 1.3 es desprèn que **aquestes dues hores no poden constar en l'horari al centre del professorat**. Aquestes hores s'han de sumar al bloc de les 7,5 hores que no s'han de fer necessàriament al centre i que si bé la direcció sí que ens pot demanar fer-les al centre puntualment (per exemple per un claustre extraordinari o una junta d'avaluació), no ens pot demanar fer-les al centre sistemàticament ni incloure-les dintre de l'horari no lectiu de permanència al centre.

QUÈ FEM DAVANT D'AQUESTA NOVA PRESA DE PÈL?

- **Exigeix que es compleixin els teus drets:** en cas que t'hagin inclòs les dues hores de reducció dintre de la permanència al centre, pots demanar a la direcció que les canviï per incloure-les al bloc de les 7,5 hores que no necessàriament s'han de fer al centre. En cas que s'hi negui, demana-li que et signi l'horari al qual hi consten i porta'l al teu servei territorial per explicar-los-hi el problema. Per descomptat, pots adreçar-te a nosaltres en qualsevol moment.

- **Exigim que es compleixin els drets de totes:** les retallades que patim totes no poden ser motiu de discrepàncies entre companyes. No pot ser que els drets que exercim recaiguin a les esquenes dels propis treballadors. Però la solució no és deixar d'exercir els nostres drets sinó lluitar perquè l'administració garanteixi la plena cobertura d'aquests.

Des de CGT Ensenyament ens hem dirigit al Departament per protestar per aquesta situació i cridem a centres i zones a no callar i a fer arribar als Serveis Territorials la vostra protesta. Feu assemblees al centre, veniu a les assemblees de zona, contacteu amb nosaltres... Organitzem-nos i lluitem!!!

Vine amb nosaltres!

Dades personals

Nom i cognoms..... Data neixement

NIF/NIE..... Adreça..... Població..... CP.....

Comarca..... Telèfon..... Mòbil..... Email.....

Dades laborals

Empresa..... Centre de treball.....

Adreça centre de treball..... Població..... CP.....

Comarca..... Telèfon.....

Conveni col·lectiu

Ensenyament públic Laboral públic Privada Lleure Altres.....

Situació laboral

Actiu contracte indefinit, funcionari, interi jornada completa Aturat

Actiu amb contracte temporal, suplències i mitges jornades Jubilat

Domiciliació bancària

Banc/Caixa..... Agència núm..... Població.....

IBAN

Data..... Signatura

