

ESCRIT DE DENÚNCIA

Espai reservat (registre d'entrada)

Dades del/de la denunciat/ada

Nom o raó social:	Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya	NIF o NIE:	
Activitat:	Educació	CCC:	
Domicili social:	Via Augusta, 202-226		
Localitat:	Barcelona	Codi postal:	8021
Domicili centre treball:			
Localitat:		Codi postal:	
Província:			
Nre. de treballadors/ores:	73.205	Horari:	a
Continua oberta l'empresa?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		

Dades del/de la denunciant

Nom i cognoms:	[REDACTED]		
NIF o NIE:	[REDACTED]	NAF:	
Domicili:	Burgos, 59 baixos		
Localitat:	Barcelona		
Província:	Barcelona	Codi postal:	8014
Telèfon*:	[REDACTED]	És o ha estat treballador/a de l'empresa?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Adreça de correu electrònic*:	[REDACTED]		
Data d'ingrés:		Data de cessament:	
		Motiu de cessament:	

Si actueu com a representant unitari o sindical, o bé, per delegació d'altres persones treballadores, indiqueu en representació de qui denuncieu així com el nom i cognoms d'aquestes persones:

Actuo en representació de la Federació d'Ensenyament de la CGT de Catalunya

Teniu una demanda judicial presentada pel mateix motiu que aquesta reclamació? SI  NO

**Informació bàsica de protecció de dades del tractament "Gestió de l'activitat inspectora de la Inspecció de Treball de Catalunya".** La Direcció General de la Inspecció de Treball (DGIT) del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies és la responsable del tractament d'aquestes dades, amb la finalitat de gestionar l'activitat inspectora que exerceix el personal de la Inspecció de Treball de Catalunya. El tractament és necessari per complir tant una obligació legal aplicable al responsable del tractament com una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament. Les dades es cediran a organismes de la Seguretat Social, a Hisenda pública i Administració Tributària, a òrgans judicials, al Ministeri Fiscal, a altres òrgans de l'Administració de l'Estat, a altres òrgans de la comunitat autònoma, a l'autoritat laboral, a forces i cossos de seguretat amb competència en la matèria i als legítims interessats, d'acord amb la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social i del Reglament d'organització i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Podeu accedir a les vostres dades, rectificar-les o suprimir-les, oposar-vos al tractament i sol·licitar-ne la limitació, si escau. Per exercir aquests drets, heu d'adreçar un escrit a la DGIT per correu postal (C. Sepúlveda, núm. 148-150, 08011, Barcelona) o correu electrònic (adreçat a [dgitic@gencat.cat](mailto:dgitic@gencat.cat) i signat electrònicament amb DNI electrònic o certificat digital reconegut). Més informació a: <http://treballiaferssocials.gencat.cat/protecciodades>

D'acord amb el que estableix l'article 20.4 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, i 9.1.f) del Reial decret 928/1998, de 14 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'ordre social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, el/la denunciante no tindrà la consideració d'interessat/ada en aquesta fase d'activitat inspectora prèvia sense perjudici que, en el seu cas, tinguin aquesta condició en els termes de l'article 4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

#### IMPORTANT

**EN CAS D'ACOMIADAMENT, AMB INDEPENDÈNCIA D'AQUESTA DENÚNCIA, HEU D'INTERPOSAR DEMANDA DAVANT LA JURISDICCIÓ SOCIAL, EN EL TERMINI IMPRORRORGABLE DE 20 DIES HÀBILS DES DE LA DATA DE L'ACOMIADAMENT.**

**RELAT DELS FETS:** (concretar el motiu i acompanyar-lo, si escau, amb la documentació justificativa corresponent)

L'article 40 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix que els treballadors i els seus representants poden recórrer a la Inspecció de Treball i Seguretat Social si consideren que amb les mesures adoptades i els mitjans utilitzats per l'empresari no n'hi ha prou per garantir la seguretat i la salut en el treball.

Arran de la declaració del Departament d'Educació en què insta a reobrir els centres educatius, des de la CGT denunciem moltes irregularitats en el procediment i en els recursos per poder dur-lo a terme:

- La comissió paritària del comitè de salut i seguretat laboral no va donar el vistiplau per la reobertura dels centres.
- No s'ha convocat als comitès de seguretat i salut laboral de cada Servei Territorial, què són els encarregats de desenvolupar amb la màxima concreció la planificació de la prevenció de riscos de cada centre.
- El departament no ofereix el servei mèdic corresponent a cada Servei Territorial, recurs essencial per poder fer les consultes i visites pertinents en aquesta emergència sanitària.
- S'ha delegat a les direccions dels centres els plans d'actuació per la reincorporació als centres educatius, sense que s'hagi de realitzar una avaluació de prevenció de riscos que garanteixi una reobertura de centres en unes condicions acceptables de seguretat i salut.
- Les direccions han d'assumir aquesta tasca sense tenir la formació corresponent, ni en matèria de sanitat ni en matèria de prevenció de riscos, sota la seva responsabilitat i deixant-los en una situació de vulnerabilitat jurídica. La planificació d'aquesta tasca a més hauria d'estar sota la supervisió de l'organisme corresponent (PROICAT)
- Que no s'ha consensuat amb els sindicats un pla d'incorporació als llocs de treball sense haver realitzat protocols d'actuació en matèria de seguretat i higiene específics previs a la reincorporació del personal.
- No s'ha garantit la neteja i desinfecció dels centres educatius abans de la seva reobertura.
- No tenim constància que s'hagin aportat tots els equips de protecció individual necessaris i suficients que puguin garantir la salut i seguretat al personal que treballa aquests dies en els centres: mascaretes FFP2, gel hidroalcohòlic
- No s'han instal·lat pantalles de protecció en aquells llocs de treball d'atenció al públic que així ho requereixin per no ser possible respectar la distància de seguretat de dos metres.
- No hi ha un pla específic per poder assegurar la distància de seguretat bàsica de referència de cada alumne, ni a les aules. I veiem impossible assegurar la no coincidència en els passadissos i els lavabos.
- No s'ha prioritzat el caràcter preferent del teletreball tal com estableix la normativa.
- No es té en compte les condicions psicosocials de les persones treballadores, ja que se'ls demana teletreball i treball presencial, amb la càrrega de treball que això suposa.
- Que no s'ha contemplat si el professorat que ha d'anar a treballar té a càrrec seu persones vulnerables.
- Que no s'han establert noves contractacions per tenir la plantilla necessària per cobrir les ràtios que s'han establert. I que no sabem com es poden atendre a la resta d'alumnat que no va als centres, ja que no hi haurà aquestes persones que puguin fer teletreball.
- Les direccions i docents estan rebent ordres contradictòries en les instruccions per a l'organització de l'obertura dels centres educatius, on s'estipula que s'ha de donar preferència d'assistència a la població escolar més vulnerable i a l'hora a la conciliació familiar i laboral.

Sol·licitem que no s'obrin els centres fins que no es compleixi les condicions de seguretat i salut laboral necessàries i s'estableixin els mecanismes perquè els comitès de salut laboral territorials puguin exercir les seves funcions de prevenció (art. 39 LPRL).

**SIGNATURA DEL/DE LA DENUNCIANT**

Nom i cognoms: 