



Per un sindicalisme alternatiu

# l'esquerda

[www.cgtcatalunya.cat/cgtense](http://www.cgtcatalunya.cat/cgtense) • [cgtense@cgtcatalunya.cat](mailto:cgtense@cgtcatalunya.cat) • DL 36887/92

Federació  
d'Ensenyament  
de CGT  
de Catalunya  
Via Laietana, 18,  
Planta 9  
08003 Barcelona

juny 2010

## PER LA SUPRESSIÓ DE LA SISENA HORA

Fa 4 anys en el Pacte Nacional per l'Educació s'introduïa la sisena hora a l'ensenyament públic de primària i fa 1 any la LEC l'estenia a l'educació infantil. L'argument que es va fer servir era simplement l'equiparació a la privada concertada (justament era l'hora que li permetia cobrar quotes a les famílies) i no van ser capaços de defensar cap justificació pedagògica. Des d'aquell moment la política educativa de la Generalitat ha estat anar aplicant a l'escola pública el model de l'escola concertada (gestió, funcionament,...).

### 1.- La sisena hora no ha significat cap millora en el resultat dels aprenentatges

La major part dels i de les mestres hem rebutjat aquesta mesura per considerar-la antipedagògica. Provoca una sobrecàrrega en l'horari lectiu que no es tradueix ni en millora de resultats ni en millora de qualitat educativa. Els sistemes educatius europeus que donen els millors resultats en els tests internacionals tenen horaris progressius amb càrregues horàries molt inferiors. La qualitat es dona amb el màxim aprofitament del temps d'escola amb recursos econòmics i humans suficients per a poder tenir cura de les necessitats de desenvolupament de l'infant, no en fer interminables les hores de classe. Cap sistema educatiu europeu fa 1050 hores anuals a l'educació infantil i primària. La mitjana europea se situa a l'entorn de les 750-770h.

### 2.- La sisena no ha millorat la conciliació laboral-familiar

L'allargament d'una hora lectiva diària no resol les dificultats de les famílies per compatibilitzar l'horari laboral i el familiar. Aquest desajustament respon a un problema de fons que només té solució des del món de treball, com és la reducció de les llargues jornades laborals i fer possible per llei l'adaptació de jornada laboral amb l'atenció dels infants. I disposar d'un servei de lleure públic i de qualitat, flexible, per atendre les necessitats de les famílies, que integri la possibilitats de l'acolliment matinal, l'horari de menjador i activitats d'esport, expressió i lleure, casals d'estiu. El que és un greu error es voler resoldre les necessitats



d'atenció amb els infants amb l'allargament de l'horari de classe. Per a qui pot gaudir dels infants, l'ampliació de la sisena allarga innecessàriament la permanència al centre.

### **3.- La sisena hora ha significat un element de distorsió en l'organització i coordinació entre el professorat**

Iniciant la seva aplicació a primària ha dificultat considerablement els espais de coordinació entre infantil i primària, havent de fer malabars per fer coincidir hores no lectives per claustres, comissions, coordinacions entre ambdues etapes, etc.. I a la pròpia coordinació entre professorat de primària (tardes, sortides, reunions, etc..).

### **4.- La sisena, amb les retallades, encara degrada més la qualitat d'ensenyament**

Amb l'arribada de les retallades generalitzades de recursos econòmics i de professorat a l'ensenyament públic, juntament amb la pujada de les ràtios, encara s'ha de posar més en qüestió la sisena hora. Més nens/es i més hores amb menys recursos, suposen necessàriament menys atenció i menys qualitat. Si alguna cosa sobra en els centres és aquesta hora de més que mai no hauria d'haver-se introduït i que absorbeix recursos que haurien de reforçar la qualitat de les cinc hores lectives curriculars.

*Us proposem que signeu i feu arribar a altres centres (mestres i famílies) aquest escrit i envieu les signatures*

*\* per fax al: 93 310 71 10 o al 310 70 80*

*\* per correu electrònic amb la relació de signants i DNI a: [cgtense@cgtcatalunya.cat](mailto:cgtense@cgtcatalunya.cat)*

*\* o ens les feu arribar en mà o per correu postal: CGT Ensenyament, Via Laietana 18 9ª planta 08003 Barcelona*

*Volem fer una primera entrega de signatures a final de mes.*

---

## *Vine amb nosaltres!*

### **Dades personals**

Nom i cognoms.....DNI.....

Adreça..... Població..... CP..... Comarca.....

Telèfon..... Mòbil..... Email.....

### **Dades laborals**

Empresa..... Centre de treball.....

Adreça centre de treball..... Població..... CP.....

Comarca..... Telèfon.....

Conveni col·lectiu

Ensenyament públic  Laboral públic  Privada  Lleure  Altres.....

Situació laboral

Actiu contracte indefinit, funcionari, interí jornada completa  Aturat

Actiu amb contracte temporal, suplències i mitjes jornades  Jubilat

### **Domiciliació bancària**

Banc/Caixa..... Núm. Entitat..... Agència núm.....

Adreça..... Població..... CP.....

Núm. Control..... Compte/Llibreta.....

Data..... Signatura

