



Per un sindicalisme alternatiu

l'esquerd

www.cgtcatalunya.cat/cgtense • cgtense@cgtcatalunya.cat • DL 36887/92

Federació
d'Ensenyament
de CGT
de Catalunya
Via Laietana, 18,
Planta 9
08003 Barcelona

juny - 09

Catàleg de mesures per a la reducció de plantilles curs 09-10

Les mesures del Departament suposen la major retallada de plantilles que s'ha fet a l'ensenyament públic. Aquest és el catàleg:

1.- Per reduccions de jornada lectiva majors de 55 anys:

El curs passat donaven mitja dotació de professorat per cada 5 mestres/professors que s'hi acollien o per cada 4 de la mateixa especialitat. Pel proper curs donen la 0'5 per 8 professors/es o amb 6 o 7 de la mateixa especialitat (punt 5. A Criteris de plantilles).

Han anticipat a més que serà difícil que tinguin recursos per enviar a setembre si no s'agafen hores extres. La nostra opinió és que qui vulgui demanar-ho no cedeixi a la pressió.



2.- Per desaparició de l'increment adicional +1 mestre a Educació Infantil.

Fins ara, una escola que els darrers 5 cursos mantenia 18 grups (6 infantil i 12 de primària), amb una ràtio a E. I. igual o superior a 24, tenien la plantilla a 31.

Justament ara que pugen les ràtios s'elimina aquest mestre. La Generalitat incompleix la llei orgànica que limita a 25 els alumnes a educació infantil i primària i només permet un augment del 10% per matrícula viva. CGT va presentar denúncia per aquest incompliment: moltes aules ja tanquen la matrícula per sobre dels 25.

3.- Per aplicació del barem general.

El curs passat un CEIP que no variava el nombre total de grups d'escolarització respecte del curs 07-08, encara que el número d'alumnes hagués baixat i no s'arribés al barem establert, mantenia el mateix nombre de mestres. En el curs 09-10 s'elimina aquest punt i queda limitat a que un CEIP "en un entorn social i econòmic desafavorit amb un percentatge elevat d'alumnes amb especials dificultats d'aprenentatge, (...) es podria assignar un increment de plantilla d'acord a la disponibilitat pressupostària" (Criteri de plantilles apartat I.1B)

El barem s'aplica cru i dur amb la lectura més restrictiva.

4.- Per la reconversió d'hores de coordinació en hores lectives en els centres amb PAC.

En els centres amb Pla d'Autonomia de Centre (PAC) es pot "voluntàriament" reconvertir les hores de coordinacions en hores lectives, ampliant el temps de permanència en el centre amb un complement econòmic de entre 180 i 300 euros. Es suprimeix 0'5 de plantilla a primària i fins a 2'5 professors/es en secundària. (Art 11.5 dels criteris de plantilles).

Anem a una ampliació del temps de permanència en els centres que va començar amb les 35 hores per als equips directius i ara s'amplia a coordinadors de PAC...

5.- Per hores extraordinàries en centres amb P.A.C.

En els centres amb PAC es pot “voluntàriament” ampliar la jornada lectiva de 23 a 27 als CEIP i de 18 a 21 a secundària. Per cada tres mestres/professors que facin hores es suprimeix 0’5 de plantilla. (*Art 11.6 dels criteris de plantilles*).

Es desregula la jornada. Tants anys per reduir a 23 h. lectives a primària, per ara en un tres i no res passar “voluntàriament” a 27, o 21 a secundària. La LEC preveu en 8 anys l’equiparació de condicions laborals de pública i concertada, en quantes hores es farà per tothom?

6.- Per hores extres en centres sense PAC i per efecte del nou còmput de substitucions en reduccions d’1/3 de jornada.

En els centres sense PAC també, “voluntàriament” podran ampliar la jornada de 23 a 27 als CEIP i de 18 a 21 a secundària amb l’objectiu d’assumir les reduccions de jornada (majors 55 anys, reduccions de 1/3 i ½ jornada...). Per cada tres mestres que ho facin es suprimeix una plaça de mitja jornada. Les reduccions d’1/3 no se substituiran per ½ jornada. (*Art 11.7 dels criteris de plantilles*).

La desregulació laboral s’estén a tots els centres. Decideix la direcció qui fa les hores extres. Fins ara les reduccions d’un 1/3 de la jornada es cobrien amb ½. Aquest fet estava justificat per la necessitat d’un mínim de coherència a la tasca del substitut/a i per què permetia la coordinació entre qui redueix i el o la seva substituïda. Ara el nombre d’hores reduïdes serà equivalent a les substituïdes.

7.- Per tancament de batxillerat nocturns i línies de batxillerat

Aquest curs segueix la retallada de grups de nocturn. Als 20 centres suprimits el curs passat s’han afegit un mínim de sis centres més. D’aquesta manera, en dos anys el número de centres que ofereixen estudis de nocturn s’han reduït a menys de la meitat. D’altra banda, no es permetran determinades modalitats que no tinguin un nombre determinats d’alumnes (que decidirà el Departament)

Com a conseqüència es produiran reduccions de grups i, fins i tot, eliminacions de batxillerats amb la consegüent repercussió pel centre i la plantilla de professorat.

8.- Per nous criteris per desdoblaments d’hores de taller als Cicles Formatius.

Als desdoblaments a FP no es té en compte el nombre d’alumnes preinscrits o matriculats per a assignar plantilles al professorat tècnic de FP com específica l’acord signat en el seu moment “*a partir de 20 alumnes es desdoblegava el grup*”. El Departament d’Educació introdueix ara el criteri de “mortalitat” de la matrícula en els cicles -diferència entre l’alumnat matriculats i avaluats a final de curs-, que s’estima en un 20%, conclusió: disminució en un 20% de la plantilla de PFP. Per altra banda no es contemplen totes les hores de reducció per les FCT (1 hora cada 5 alumnes fent les pràctiques de FCT)

9.- Per completar els tres anys en els plans d’innovació.

Tots els centres que van completant els programes d’innovació educativa com els “punt edu” o els d’anglès, perden automàticament el ½ de dotació per impulsar el programa independentment de l’avaluació que se’n faci del seu resultat.

Després s’omplen la boca de la necessitat de la innovació educativa, quan són ells qui enfonsen tota iniciativa... i tota la feina que porta al darrera posar en marxa un projecte!

10.- Per retallada de CRP, EAP i serveis educatius centrals.

El Departament ha anunciat que un nombre indeterminat de mestres/professors que eren amb comissions de serveis a CRP i EAP retornen als centres sense previsió de cobrir la seva feina, i uns altres 200 mestres i professors/es amb tasques als serveis centrals.

Si ja eren del tot insuficients els recursos dels EAP i CRP, ara encara menys! Tot empeny a potenciar els serveis privats com ha fa la LEC. Una pregunta obligada: com pot ser que 200 persones desapareguin de Serveis Centrals i ens diguin que no queda afectat cap servei?

12.- Per reducció de plans de formació.

S'anuncia una dràstica reducció dels plans de formació del professorat. Alguns d'aquests plans es completaven amb reduccions de ½ jornada per permetre una major dedicació dels i les formadores de professorat.

Cada any hi ha menys recursos directes a la formació i queden milers de mestres i professors/es sense poder fer-ne, mentre ells cínicament es queixen un cop i altre de la manca de formació del professorat!

Quants dels i les nostres companyes quedaran sense feina al setembre?

Quin retrocés en l'atenció de qualitat dels infants i nois/es de l'ensenyament públic!

Quants projectes de treball als centres quedaran en els papers per la manca de recursos?

Per què no hi ha una reducció equivalent –com a mínim- en els recursos que es donen a la concertada?

Per què no s'elimina d'una vegada l'aberració de la sisena hora a primària i es reparteixen els recursos per millorar la qualitat de la pública?

L'arribada de "l'esquerra" al Govern podia fer creure que ara era l'hora de l'ensenyament públic, abandonat per anys de governs de dreta. Però dubtem que cap govern de dretes s'hagués atrevit a anar tant lluny com Maragall-Montilla-Carod-Saura.

Cal que des dels claustres us oposeu i denuncieu aquestes mesures que s'intentaran imposar en aquest període de suposada "negociació de plantilles". Intenten debilitar-nos centre a centre. La CGT es compromet pel setembre a reprendre les mobilitzacions per defensar el lloc de treball de tots els nostres companys i companyes, per defensar l'educació pública. Així també ho hem proposat i ho continuarem fent , a la resta de sindicats.

Impulsem zones i debats als Centres, organitza't, Cal la força de tothom!

Vine amb nosaltres!

Dades personals

Nom i cognoms.....DNI.....
Adreça..... PoblacióCP..... Comarca.....
Telèfon..... Mòbil Email.....

Dades laborals

Empresa..... Centre de treball.....
Adreça centre de treball Població..... CP.....
Comarca..... Telèfon.....

Conveni col·lectiu

Ensenyament públic Laboral públic Privada Lleure Altres.....

Situació laboral

Actiu contracte indefinit, funcionari, interí jornada completa Aturat

Actiu amb contracte temporal, suplències i mitges jornades Jubilat

Domiciliació bancària

Banc/Caixa..... Núm. Entitat..... Agència núm.....
Adreça..... Població..... CP.....
Núm. Control..... Compte/Llibreta.....
Data..... Signatura

