



Per un sindicalisme alternatiu

l'esquerd

www.cgtcatalunya.cat/cgtense • cgtense@cgtcatalunya.cat • DL 36887/92

Federació
d'Ensenyament
de CGT
de Catalunya
Via Laietana, 18,
Planta 9
08003 Barcelona

novembre-10

El decret de direccions: un pas més en la jerarquitització del professorat!

El Departament d'Educació ha publicat al DOGC el decret 155/2010 *de la direcció dels centres educatius públics i del personal directiu professional docent* que consolida i repeteix els aspectes més negatius del projecte de decret d'autonomia de centres, però que avança uns quants esglaons més en la jerarquitització del professorat, en la voluntat de separar els directors i les directores dels seus companys i companyes del claustre i en la conformació d'un cos d'elit: el personal directiu professional docent. L'objectiu és anar reservant la direcció de centres pel personal professional i generar un cos encobert de direcció, eliminant el caràcter electe i rotatiu d'aquesta funció, un dels pilars de la democratització de l'escola pública al final del franquisme.

★ Funcions i atribucions del nou director o directora

- ...*Caps del seu personal* (Article 3.1)
- *Consideració d'autoritat pública i gaudiran de presumpció de veracitat en els seus informes i d'ajustament a la norma en les actuacions* (Art. 4.1)
- *Representa ordinàriament l'Administració educativa en el centre...* (Art. 5.1)
- *Participar en l'avaluació de l'exercici de les funcions del personal docent i de l'altre personal destinat al centre* (Art 6.g)
- *Estarà facultat per a l'observació de la pràctica docent a l'aula* (Art.6.g i 9.g)
- *Proposar, en els termes establerts reglamentàriament i d'acord amb el projecte educatiu i les assignacions pressupostàries, la plantilla de llocs de treball...* (Art. 8.c)
- *Obtenir i, quan escaigui, acceptar, recursos econòmics i materials addicionals i obtenir-ne, en el marc de la legislació vigent, per la rendibilització de l'ús de les instal·lacions del centre, sense interferències amb l'activitat escolar i l'ús social que li són propis ...* (Art.9.e)
- *Contractar béns i serveis dins els límits establerts per l'ordenament i, d'acord amb els procediments de contractació pública, actuar com a òrgan de contractació.* (Art. 9.f)
- *Nomenar i destituir... els altres òrgans unipersonals de direcció i els òrgans unipersonals de coordinació, assignar-los responsabilitats específiques i proposar l'assignació dels complements retributius corresponents,* (Art. 10.1a)
- *Proposar motivadament la incoació dels expedients contradictoris i no disciplinaris per a la remoció del personal interí del lloc de treball ocupat i, en els termes establerts reglamentàriament, de la borsa de treball ...* (Art. 10.1c)

- *Proposar motivadament la incoació dels expedients contradictoris i no disciplinaris de remoció del lloc de funcionaris docents de carrera destinats en el centre, com a conseqüència de l'avaluació de l'activitat docent* (Art.10.1d)
- *Seleccionar el personal interí docent per cobrir substitucions temporals en el centre, que no abastin tot el curs acadèmic, entre candidats que hagin accedit a la borsa de treball de personal interí docent, d'acord amb la reglamentació que estableix el Govern...*(Art. 10.1e)
- *Intervenir ... en els procediments de provisió per concurs específic i de provisió especial, i formular les propostes de nomenament dels aspirants seleccionats en aquest darrer cas* (Art. 10.1 f)
- *Accés telemàtic a la informació de la borsa de treball del personal interí docent i a la informació pertinent del personal docent i d'administració destinat al centre* (Art. 10.2)
- *Assignació de la jornada especial als funcionaris docents adscrits al centre,...* (Art. 11.1)
- *Com a cap immediat del personal del centre, correspon a la direcció la potestat disciplinària en relació amb les faltes lleus del personal que presti serveis al centre* (Art 12.1)
- *Formular la proposta d'incoació d'expedient disciplinari per faltes greus o molt greus del personal del centre* (Art. 12.3)

★ Selecció, nomenament, renovació i cessament de les direccions

- *La selecció del director o directora dels centres educatius públics s'efectua mitjançant concurs de mèrits. En el procés... hi participa la comunitat educativa* (Art 13.1)

- S'ha de tenir una antiguitat d'almenys cinc anys com a funcionari de carrera en la funció pública docent (Art 14.1a) No cal aquest requisit en centres de menys de 8 unitats.

- La selecció la fa una comissió formada per: 2 representants de ST/Consorti, 1 de l'Ajuntament, 3 consell escolar no professorat i 3 professors/es elegits pel claustre (art 16.1)

-En el procés de selecció es consideren primer els candidats ja destinats al centre. Si no hi ha de candidats del centre o quan cap d'aquests no hagi estat seleccionat, es consideren les candidatures de docents d'altres centres (Art. 17.5)

- La persona candidata que hagi estat seleccionada ha de superar un programa de formació per a la incorporació a l'exercici de la direcció (Art. 18.1)

- Si no hi ha de candidats o quan la comissió no hagi seleccionat cap aspirant,... el director o directora dels serveis territorials o Consorci de Barcelona nomena director o directora un funcionari docent, amb caràcter extraordinari i per un període d'un any (Art 19.1)

-La renovació de mandat es pot reiterar fins completar un total de quatre períodes consecutius (Art 21.1)

- El cessament del director o la directora es produeix entre d'altres supòsits per: revocació motivada del nomenament per l'Administració, a iniciativa pròpia o a proposta motivada

del consell escolar (per majoria absoluta), per incompliment de funcions inherents a la direcció del centre (Art. 22.1d)

★ Mèrits i avantatges per les direccions

- L'avaluació positiva de l'exercici de la direcció constitueix un mèrit docent i professional a tenir en compte en els processos següents:

a) Consolidació d'un grau personal docent superior al que es tindria reconegut si no s'hagués exercit la direcció

b) Provisió de llocs de treball en la funció pública docent o en l'Administració educativa.

c) Obtenció de la categoria superior de sènior o accés al cos de catedràtics

d) Accés a un altre cos docent

e) Obtenció de la condició de directiu professional docent (Art. 30.1)

- **L'avaluació positiva de l'exercici i de la direcció en cada mandat comportarà la percepció del complement de reconeixement de la funció directiva.** Aquest complement consisteix en la consolidació progressiva del 15%, el 35%, el 55% i el 75% del complement..., un cop finalitzat successivament cada mandat. (Art. 30.3)

- Quan es deixa l'exercici de la direcció, amb avaluació positiva, es consolida un complement retributiu en les mateixes proporcions esmentades ..., de manera que es continua percebent mentre el funcionari estigui en situació d'actiu... (Art. 30.4)

- El director o directora d'un centre educatiu que tingui la destinació definitiva en el centre i opti per canviar de centre **en finalitzar el segon mandat o un**

mandat posterior té preferència per escollir, en l'àmbit de Catalunya i per una sola vegada, una nova destinació en un centre educatiu públic... (Art. 30.5)

- **La direcció d'un centre pot quedar exempta de l'obligació d'impartir docència directa** (Art.30.6)

★ La joia de la corona: els directius professionals docents

Se crea un nou cos docent (novament encobert) que treballa en base a primes addicionals, format per directors/es de centres educatius públics amb avaluació positiva i un **perfil de supergestor/a** en:

a) Gestió i direcció d'equips humans en el context educatiu. Lideratge pedagògic.

b) Planificació, control i qualitat en els àmbits curricular i de gestió general dels centres educatius

c) Gestió de recursos econòmics i de procediments de contractació en el context del centre educatiu

d) Habilitats directives i de conducció de grups humans de caràcter general (Art. 36.5)

- Aquests/es superdirectors/es podran accedir a la direcció de qualsevol centre públic (Art. 38.1)

- **El Departament podrà determinar centres amb reserva de lloc de direcció per a directius professionals docents que s'ocuparan pel sistema de provisió especial** (Art. 38.3)

- L'exercici de la direcció professional docent té atribuïdes competències específiques com:

Assignar al professorat de la plantilla **els complements retributius docents** relacionats amb la major dedicació al centre, la innovació i la recerca educativa i la implicació en el millorament dels rendiments escolars,... (Art. 39.1b)

Intervenir, ..., en el procés d'incorporació del personal docent al centre, amb destinació provisional, per ocupar una vacant de la plantilla (Art. 39.1d)

- La seva remuneració serà molt superior i a base de primes anuals: **l'avaluació positiva anual de l'acompliment genera en el directiu professional el dret a percebre un increment anual no consolidable ...** (Art 40.2)

- **L'exercici de la direcció de centres en els llocs reservats a aquest personal permet no impartir docència directa.**(Art. 40.3)

- A més de carrera docent també poden fer carrera administrativa: **el personal directiu professional docent que hagi obtingut una avaluació positiva de l'exercici de la direcció mantindrà l'acreditació ...** Aquesta circumstància s'ha de considerar com a mèrit per ocupar llocs de treball dependents de l'Administració educativa i d'altres departaments de l'Administració de la Generalitat, (Art. 42.2)

- L'acreditació de directiu professional docent es valorarà com a mèrit docent específic en tots els concursos de provisió de llocs i d'accés a un altre cos docent, en la consolidació de graus personals docents i en l'obtenció de la categoria superior de sènior (Art. 42.3)