



Per un sindicalisme alternatiu

l'esquerda

www.cgtcatalunya.cat/cgtense • cgtense@cgtcatalunya.cat • DL 36887/92

Federació
d'Ensenyament
de CGT
de Catalunya
Via Laietana, 18,
Planta 9
08003 Barcelona

abril 12

CONTRA LA RETALLADA DE LES PENSIONS

El pacte de pensions retallarà la nostra jubilació més d'un 25%

Les Condicions de jubilació i les pensions del funcionariat, van ser modificades per l'acord de pensions (pensionàs) de 3 de febrer de 2011 entre el govern Zapatero, la CEOE, CEPYME i els sindicats institucionals CCOO i UGT. Aquestes modificacions s'han recollit en la Llei 27/2011, d'1 de agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social i les seves línies fonamentals són:

1. L'edat de jubilació augmenta fins els 67 anys (abans 65), la qual cosa significarà una retallada del 10% en l'import de les pensions
2. L'ampliació del període de càlcul que passa a ser de 25 anys (abans 15) suposa una retallada en l'import de la pensió d'un altre 16%. (Són càlculs efectuats pels catedràtics Díaz-Giménez i Díaz-Saavedra.)
3. L'edat de la jubilació voluntària s'augmenta fins els 63 anys (abans 61 per el Règim de Seguretat Social i 60 per MUFACE). Si tenim en compte que la majoria de la població es jubila actualment als 62 anys, aquesta mesura penalitza doblement a totes les persones que es jubilin anticipadament, perquè d'una banda els obligarà a romandre en el seu lloc de treball com a mínim un any més i d'altre es reduirant les actuals prestacions.
4. Redueix el nombre treballadors amb dret al 100% de la pensió perquè eleva fins a 37 anys el nombre mínim d'anys cotitzats. (abans 35)
5. S'insta al govern a l'harmonització del règim de classes passives (MUFACE) amb la Seguretat Social.
6. S'assumeix el Decret Llei 13/2010, que en el seu art. 20 estableix la inclusió en el Règim General de la Seguretat Social dels funcionaris públics de nou ingrés a partir de l'1 de gener de 2011 i la progressiva extinció de MUFACE.

D'aquesta manera, pensen robar-nos als treballadors i treballadores 40.000 Milions d'Euros que aniran a engrossir el negoci de la banca i els especuladors. A més a més perd pes el sistema de repartiment actual, basat en principis de solidaritat, i on les pensions es paguen amb les cotitzacions que dia a dia aporten les treballadores, per anar a un sistema de capitalització on cadascuna va acumulant, al llarg de la seva vida laboral i contributiva, la quantitat que després percebrà com a pensió, tal com reivindica la CEOE

L'acord assumeix que les pensions públiques no són sostenibles perquè s'està allargant l'esperança de vida i hi ha menys naixements. En resum: «No hi ha suficients joves per mantenir tanta gent gran». Cal tenir clar que, com ha demostrat Vicenç Navarro i altres economistes, fins ara el sistema de pensions mai ha perillat, tot i les alertes que ja parlen en aquest sentit des dels anys 90. Ans als contrari, ha gaudit de superàvit, fins i tot durant la crisi actual, quan s'han perdut, al conjunt de l'estat, més d'un milió de cotitzants. Deplorem que CCOO i UGT hagin cedit en aquests arguments darrera dels quals hi ha una clara voluntat de traspasar als bancs el control de l'estalvi col·lectiu en forma de plans privats.



Ponent Av. Catalunya, 2, 1r - 25002 Lleida • cgtenselleida@gmail.com • tel.973275357
Girona Av. Sant Narcís, 28, entl 2a - 17005 Girona • cgt_gir@cgt.es • tel.972231034
Camp de Tarragona Rambla Nova, 97, 2n, 1a - 43001 Tarragona • cgttarragona@cgt.es • tel.977242580
Barcelona Via Laietana, 18, Planta - 908003 Barcelona • cgtense@cgtcatalunya.cat • tel.932687825

Normativa per la JUBILACIÓ MUFACE vàlida fins l'1 de gener de 2013

JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA ORDINÀRIA

- **Normativa vigent:**
 - Art. 28b i 32 del RDL 670/87
 - Punt 6é de la Resolució de 29/12/95 de la Secretaria d'Estat per a l'Administració Pública.
- **Requisits:** haver complert 60 anys d'edat i comptar amb 30 anys de servei, però per cobrar el 100% de la pensió s'han de tenir 35 anys cotitzats.
 - (L'acord de pensions eleva l'edat fins els 63 anys, els anys de servei per poder accedir a la jubilació voluntària augmenta fins a 33 anys i el nombre d'anys cotitzats per tenir dret al 100% de la pensió serà de 37 anys)
- **Consideracions:** Al menys els últims cinc anys han d'haver estat cotitzats a classes passives, es pot accedir en la data en que es compleixen els 60 anys, però s'ha de sol·licitar amb tres mesos d'antelació.
- **Sol·licitut:** Es sol·licita amb 3 mesos d'antelació a la data en què es desitgi jubilar-se. El cessament serà el mateix dia que ha escollit per a jubilar-se.
Cal lliurar:
 - Instància - sol·licitud per triplicat
 - Fotocòpia del DNI, per les dues cares.
 - Fotocòpia NIF.
 - Certificat de naixement.
 - Full de serveis certificada. En cas de cotitzar a alguna Mutualitat docent, faran falta dos fulls.
 - Imprès declaració, on es farà constar les dades corresponents a l'anualitat anterior a la de la seva jubilació.
 - Domicili particular i telèfon.

JUBILACIÓ FORÇOSA (al complir els 65 anys d'edat)

- **Normativa vigent:**
 - Art. 28a, 30, 31 i 32 del RDL 670/87
- **Requisits:** es declara d'ofici al complir els 65 anys si es tenen acreditats un mínim de 15 anys de servei.
- **Consideracions:** L'Administració la gestiona 6 mesos abans de la data de jubilació i resol d'ofici si no s'ha sol·licitat la pròrroga.

RÈGIM TRANSITORI A PARTIR DE L'1 DE GENER DE 2013

La majoria de les mesures contemplades a l'acord de pensions, entraran en vigor l'1 de gener de 2013 i s'introduiran gradualment fins la completa aplicació de l'acord prevista per l'any 2027.

Per a totes aquelles persones que no hagin arribat a cotitzar 38 anys i sis mesos, l'acord estableix la següent escala d'augment progressiu de l'edat de jubilació des dels 65 fins els 67 anys:

ANY	EDAT DE JUBILACIÓ	ANY	EDAT DE JUBILACIÓ	ANY	EDAT DE JUBILACIÓ	ANY	EDAT DE JUBILACIÓ
2013	65 anys i 1 mes	2017	65 anys i 5 mesos	2021	66 anys	2025	66 anys i 8 mesos
2014	65 anys i 2 mesos	2018	65 anys i 6 mesos	2022	66 anys i 2 mesos	2026	66 anys i 10 mesos
2015	65 anys i 3 mesos	2019	65 anys i 8 mesos	2023	66 anys i 4 mesos	2027	67 anys
2016	65 anys i 4 mesos	2020	65 anys i 10 mesos	2024	66 anys i 6 mesos		

L'edat per acollir-se a la jubilació voluntària ordinària s'incrementa en tres anys passant dels 60 actuals als 63 anys. A falta de definir l'harmonització, el 17 de març de 2011 la Secretaria d'Estat de la Funció Pública va presentar la següent proposta:

ANY	EDAT DE JUBILACIÓ	ANYS DE SERVEI	ANY	EDAT DE JUBILACIÓ	ANYS DE SERVEI
2013	60 anys i 4 mesos	30 anys i 4 mesos	2018	62 anys	32 anys
2014	60 anys i 8 mesos	30 anys i 8 mesos	2019	62 anys i 4 mesos	32 anys i 4 mesos
2015	61 anys	31 anys	2020	62 anys i 8 mesos	32 anys i 8 mesos
2016	61 anys i 4 mesos	32 anys i 4 mesos	2021	63 anys	33 anys
2017	61 anys i 8 mesos	32 anys i 8 mesos			

No deixa de ser sorprenent que fins fa ben poc, els sindicats signants de l'acord de pensions, s'han estat dirigint als claustres de professors i professores, per demanar la pròrroga indefinida de l'actual sistema de jubilació LOE, sense fer cap referència a les retallades de les pensions que havien pactat.

Aquest calendari d'aplicació és pervers i busca la nostra divisió. D'una banda el professorat mes gran percep que aquesta reforma pràcticament no els afectarà, mentre que per la gent més jove no forma part de les seves preocupacions immediates. No podem romandre impassibles davant d'un assumpte tan important com la retallada de les pensions i el retard en l'edat de jubilació. **La CGT fem una crida al professorat, per participar en una mobilització general i sostinguda en el temps per que es retiri un acord que considerem injust i que únicament beneficiarà a les entitats financeres, vertaderes impulsores de aquesta agressió al conjunt de la societat.**

Havers reguladors per l'any 2012

segons Reial decret llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic.

Grup / Subgrup Llei 7/2007	Haver regulador	
	Euros/any	Euros/mes
A1	39.661,46	2832,96
A2	31.214,57	2229,61
B	27.333,42	1952,39
C1	23.973,33	1712,38
C2	18.966,88	1354,78

Límit màxim de percepció de pensió pública per l'any 2012:
2.522,89 euros/mes
35.320,46 euros/any.

TAULA DE % DE L'HAVER REGULADOR que correspon en funció del número total d'anys de serveis segons RDL 670/87

ANYS DE SERVEI	Percentatge regulador	ANYS DE SERVEI	Percentatge regulador	ANYS DE SERVEI	Percentatge regulador	ANYS DE SERVEI	Percentatge regulador
1	1'24 %	10	15'67 %	19	41'54 %	28	74'42 %
2	2'55 %	11	17'71 %	20	45'19 %	29	78'08 %
3	3'88 %	12	19'86 %	21	48'84 %	30	81'73 %
4	5'31 %	13	22'10 %	22	52'50 %	31	85'38 %
5	6'83 %	14	24'45 %	23	56'15 %	32	89'04 %
6	8'43 %	15	26'92 %	24	59'81 %	33	92'69 %
7	10'11 %	16	30'57 %	25	63'46 %	34	96'35 %
8	11'88 %	17	34'23 %	26	67'11 %	35	100 %
9	13'73 %	18	37'88 %	27	70'77 %	36 ...	100 %

Vine amb nosaltres!

Dades personals

Nom i cognoms.....Data neixement

NIF/NIE.....Adreça.....PoblacióCP.....

Comarca.....Telèfon.....Mòbil.....Email.....

Dades laborals

Empresa..... Centre de treball.....

Adreça centre de treballPoblació..... CP.....

Comarca.....Telèfon.....

Conveni col·lectiu

Ensenyament públic Laboral públic Privada Lleure Altres.....

Situació laboral

Actiu contracte indefinit, funcionari, interf jornada completa Aturat

Actiu amb contracte temporal, suplències i mitjes jornades Jubilat

Domiciliació bancària

Banc/Caixa.....Núm. Entitat.....Agència núm.....

Adreça.....Població.....CP.....

Núm. Control.....Compte/Llibreta.....

Data.....Signatura

