

ACTA ASSEMBLEA ZONA VALLES OCCIDENTAL SUD, 17-9-2014

1. Inici de curs
2. Mesa sectorial.
3. Baixes i justificacions.
4. Informació i mobilitzacions
5. Torn obert de paraules.

1-.Inici de curs:

L' assemblea comença fent una ronda entre els presents per analitzar la situació de les escoles i instituts a dia 15 de setembre.

Escola Font freda: al perdre una línia cada any perden 1,5 mestres. Les substitucions i cobertures dels 1/3 de jornada van arribar el dia 15.

La Sardana: L' administrativa passa a estar només ½ jornada per que es comparteix amb una altre centre.

L' any passat van perdre una línia i aquest l' han recuperat.

El Bosc: Els hi falta un substitut de música.

Elvira Cuyàs: han perdut un mestre(en realitat el van guanyar l' any passat) i queden igual que estaven a l' inici de curs anterior.

Els P3 estan a 25 alumnes i la ratio de P5 a 27.

El Viver: la ratio de P3 esta a 27 alumnes. Degut a que estan en un pla de millora, "Do different" aquest any tenen una dotació extra de ½ professor.

Han millorat les hores de vetlladora de 18 a 25 hores.

Estan pendents de suplir la vacat de ½ TEI i en tenen ½ (ja que tenien dues a ½ jornada).

Xarau: ratios de P3 a 25 i perden ½ administratiu.

Fontetes: ès manté la plantilla. De totes maneres com que van perdut una línia cada any van saltant places.

Collserola: perden una línia i queden amb un P3. Infantil perd també una línia i per tant això comporta la perdua de 1,5 mestres.

Hi ha nou equip directiu.

Martí i Pol: L' USE ha cobert la plaça d' educació especial a P3. estan a l' espera de cobrir una plaça d' USE.

La Jota: augmenten el nombre d' hores de vetlladores de 18 a 25 hores. Per la resta tot continua igual.

Can Llobet: reeivindiquen el tema del seu pati. Per una banda no hi ha infraestructures i per l' altre ja han tingut molts problemes amb estructures i desnivells

que fan que el pati sigui insegur i perillós pels alumnes. Farien falta a més elements de seguretat. Per un altre banda hi ha problemes amb el sostre del gimnàs que és d' Uralita. "ja prou de que ens prenguin el pel". Diuen que ja han parlat amb tots els interlocutors i que no els hi fan cas.

IES Lluís Companys: problemes amb les substitucions d' una conserge, ja es el segon any que estem amb aquesta situació. Problemes amb la cobertura d' una baixa de personal de la nateja. La plantilla continua bastant estable.

2. Mesa sectorial.

- Aquest curs 2014/15 la LOMCE, tot i el que digui la consellera, s' implanta a Primer, Tercer i Cinqué de primaria.
- El nou Decret de direccions s' ha modificat per a que no es pogui recórrer.
- Canvia la composició de les comissions de selecció amb un fort increment de l' administració en detriment del personal administratiu i el docent.
- Dintre de les preguntes que es van fer a la mesa hi ha una sobre les 30 hores de que els docents disposen per a assumptes mèdics i absències justificades sobre que passa amb els malalts crònics?

Adjunto link de CCOO i USTEC-STEs:

CGT: <http://cgtense.pangea.org/spip.php?article2974>

CCOO: <http://educacio.ccoo.cat/2014/09/resum-de-la-mesa-sectorial-deducacio.html>

USTEC-STEs. <http://www.sindicat.net/meses/>

3. Justificació d' absències:

A partir d'ara, disposem d'un màxim de 30 hores d'absència en un mateix curs escolar per indisposició (que seria equivalent a 4 dies en jornada de 7,5 hores), sense que comporti descompte salarial.

Les absències justificades per motiu de salut han de ser justificades en funció de la seva durada:

Fins a un màxim de tres dies (equivalent a 21,5 hores) amb una declaració responsable de l' interessat/da.

Passats els tres dies s' ha de presentar la baixa.

En cas d' anar al metge en horari lectiu i tornar al centre només computaran les hores d' absència, no el dia complet.

Què s'ha de fer quan l'absència per motius de salut no superi els 3 dies consecutius?

En aquest cas, l' acreditació es podrà fer de dues maneres:

1. Amb el document justificatiu d'atenció mèdica.
2. Simplement mitjançant declaració responsable de la persona interessada.

Què s'ha de fer quan l'absència per motius de salut té una durada superior a 3 dies consecutius?

En aquest cas, s'haurà de portar la baixa mèdica en el termini màxim de 3 dies des de la seva expedició, tenint en compte que la data d'inici de la baixa correspondrà al 4rt dia d'absència, donat que els tres primers dies no computen com a baixa mèdica si es justifiquen de la manera que us hem explicat en el paràgraf anterior. És a partir del quart dia quan s'apliquen els descomptes d'havers segons la nova normativa d'Incapacitats Temporals.

ojo!!!! un cop exaurides aquestes 30 hores les faltes computen com si fossin una IT, es a dir amb descomptes del 50% els tres primers dies i del 25% dels dies 4rt a 21.

CCOO: <http://educacio.ccoo.cat/2014/06/justificacio-dabsencies-per-motiu-de.html>

USTEC-STEs <http://sindicat.net/2014/setembre/absencies/index.php>

5-. Informació i mobilitzacions

Proposta de vaga a nivell estudiantil els dies 21,22, 23. Des de els diferents sindicats el tema s' estudiara a veure si hi ha possibilitat d' adherir-se o no.

Assemblea docent el dia 2 octubre al Ies Broggi de barcelona a les 18.00h.

Com arribar-hi: <http://institutbroggi.org/organitzacio/contact/contacte-2/>

9N, consulta a o vaga. Esta per veure.

6-. Torn obert de paraules

Ja no tens excusa per no aprendre llengües a Cerdanyola! Al casal popula Boirak de Cerdanyola.

<http://buiraccasaledv.wix.com/buirac> (Situació i Web).

<http://cerdanyolainforma.com/?p=2196>