

Zona Baix Vallès

07.02.18 Ateneu de Cerdanyola - Sala 12 (12.15h)

Assisteixen centres de Badia del Vallès, Barberà del Vallès, Cerdanyola, Montcada i Ripollet, i els sindicats USTEC i CGT.

1. Resposta unitària davant la criminalització i acusacions d'adoctrinament envers el col·lectiu docent

En aquests moments, la comunitat autònoma de Catalunya està intervinguda i en conseqüència, també el departament d'ensenyament, per la implementació de l'article 155 de la Constitució. A més, des dels jutjats s'han citat a declarar a professorat que va parlar sobre la repressió de l'1 d'octubre a les escoles. Coneixem que s'estan donant situacions de vigilància, censura i autocensura als nostres centres educatius. Aquesta nova situació, accentua al dèficit democràtic provocat pel desplegament de la LEC (decret de plantilles, decret de direccions...) , provocant por, neguits, dubtes i incerteses (incloent inseguretats jurídiques) en el desenvolupament normal de la nostra tasca docent. **Davant la criminalització i acusacions d'adoctrinament envers el col·lectiu docent, tots els sindicats s'estan reunint per coordinar una resposta unitària.**

Els sindicats demanen que no dubteu en informar de qualsevol denúncia, amenaça o ordre que pugueu rebre al vostre centre i que qüestionari o vulneri la vostra tasca docent.

2. Oposicions. Novetats

L'Administració ha plantejat que hi haurà **cinc convocatòries d'oferta pública d'ocupació** a diferents cossos i especialitats encara per definir i concretar. Aquestes convocatòries d'oposicions s'allargaran **fins el 2022** i, segons l'Administració, tenen per objectiu reduir la taxa d'interinatge a un 8%, ofertant **més de 15.000 places** que s'aniran alternant en les convocatòries dels diferents cossos i especialitats.

Després de sis anys sense oposicions, diversos factors poden forçar els governs de l'Estat i de la Generalitat a treure a concurs milers de places docents durant els propers tres anys. Depenent del procediment que es faci servir, aquest procés pot permetre tant que una majoria de l'actual personal interí passi a ser personal funcionari com que perdin les places que actualment ocupen.

Volem recordar que en els darrers anys no hi ha hagut cap convocatòria de concurs-oposició per accedir a la funció pública docent, arribant la **taxa de personal interí i substitut al 40%**. Per tant, el personal interí ha acumulat una àmplia experiència a l'aula i prestant uns serveis al Departament que ara s'han de reconèixer i fer valer.

Malgrat que ens diguin que no és possible canviar l'actual procediment d'oposició per un que prioritzi els serveis prestats perquè la normativa actual no ho permet, els canvis de normativa són voluntat política i nosaltres hem de pressionar per a **canviar un sistema d'accés a la funció pública que és injust, obsolet i ineficient**. La mobilització tornarà a ser l'element clau.

3. Vaga General Feminista 8 de març

L'any passat ens vam quedar amb les ganes. Després d'unes manifestacions que van desbordar les expectatives i algunes aturades parcials aïllades, van presagiar que la idea podia prendre més força. Un any després el moviment feminista ha convocat una vaga general feminista a nivell estatal que compta amb el suport sindical (amb **convocatòria de vaga general**) de CGT, CNT i la Confederació Intersindical, de la qual forma part la USTEC, i a la qual s'han sumat UGT i CCOO amb aturades laborals.

Algunes dades:

- El 75% del personal docent som dones
- Les desigualtats i discriminacions que patim no deixen d'augmentar amb constants canvis normatius i retallades que deixen sense vigència avenços socials i en matèria de conciliació de la vida familiar i laboral: nomenaments poc objectius i cada vegada menys transparents, reducció de jornada per tenir cura d'un fill o filla, o d'un familiar, retallades personal laboral (PAS, TEI, etc.), ...

Reclamem:

- Recursos materials i humans per gaudir dels nostres drets. Reversió de les retallades.
- Cures no siguin un problema organitzatiu pels centres
- Coeducació real, amb formació, dotació horària i recursos. Compliment del "Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu" del Departament d'Ensenyament.
- Aplicació efectiva dels protocols d'assetjament.

USTEC: 8 M Vaga Feminista. No parem, fem vaga de 24 hores - <http://www.sindicat.net/dona/2018/>

CGT: 8 de març. Crida a la Vaga General Feminista - [Material per a la Vaga General Feminista del 8 de març de 2018](#)

Des de l'assemblea de zona fem una crida a tot el personal treballador del Departament d'Ensenyament i a tota la societat perquè la segueixi i participi de la Vaga General del 8 de març i en les mobilitzacions que es duguin a terme. Paralitzem tots els treballs i permeten que totes les dones puguin exercir el seu dret més enllà de l'àmbit laboral.

4. Reivindicacions pendents (a Ensenyament)

Recordem que el curs passat després de molts anys de retallades, les vam començar a revertir per la via de la mobilització, i que tot i que el context ha canviat, no ens oblidem de les reivindicacions pendents. Com sempre de nosaltres tornarà a dependre continuar pel camí de la recuperació de drets i de qualitat educativa.

Hem millorat, però aquestes millores són insuficients. El Govern va accedir a reduir una de les dues hores lectives que exigíem i que va suposar l'increment de més 3.000 places sobre les 2.000 que ells tenien previstes. Tornem a ser més docents que abans de les retallades, però també hem d'atendre a més de 70.000 alumnes més que al 2009; la **ràtio** de conjunt continua sent pitjor a la d'aleshores; la **despesa per alumne/a** continua sent inferior; els docents seguim fent més hores i seguim tenint pitjors condicions laborals, etc.

De la **disminució de dues hores lectives** que reclamàvem ens en queda una (i a secundària, malgrat la disminució de l'hora lectiva, es manté l'augment d'hores d'horari fix al centre) per **recuperar les condicions que teníem abans de les retallades**. La inversió en **formació permanent** del professorat de la pública pràcticament ha desaparegut. Les **substitucions des del primer dia** només s'apliquen en el cas de baixes previstes i de més de set dies. Hi ha hagut **tancaments** de grups (en calculem una vintena), la majoria dels quals s'haguessin pogut evitar si s'hagués apostat per línies amb una ràtio de 19 alumnes. Segueixen tancant-se nous P3 als centres on ja se n'havien tancat, i segueixen les **massificacions** a primària (amb 26 o 27 alumnes en moltes aules) i, més encara, a secundària.

Aquestes reivindicacions que estaven a la Plataforma de mínims, i moltes altres, segueixen pendents. I d'altres, ...

Continuen en vigor els **perfils** amb un augment de la **contractació a dit**, amb la inclusió dels currículums i les **entrevistes** per obtenir plaça provisional; **retallades al personal laboral i interí**; **beques menjadors**, retirada immediata de l'**amiant**..., la **inversió pública** catalana en educació no arriba al 3% del PIB català i és, de fet, la més baixa de tot Europa (Catalunya es troba encara a la meitat de la inversió que la llei d'educació de Catalunya (LEC), la qual ambicionava per al 2017 arribar al 6% del PIB.), les retallades no han afectat als concerts d'**escoles privades**, la desaparició de les **llars d'infants**, i dels espais familiars dels pressupostos de la Generalitat, el **decret de menjadors**,

l'aplicació de la LOMCE, les **proves estandaritzades** a 3er i 6è, el programa d'Educació Financera a les Escoles de Catalunya (**EFEC**), l'aplicació del **PRODERAI**, l'oblit general de l'**Escoles de persones adultes**, l'administració de medicaments, ...

5. Altres

a. Ampliació del règim de millores de la prestació econòmica per IT (grip, hospitalització, processos oncològics...)

La última modificació del règim de millores de la prestació econòmica per incapacitat temporal (IT) permet cobrar el 100% en determinades baixes com la grip o incapacitat temporal com a conseqüència d'hospitalització, intervenció quirúrgica o processos oncològics.

Per cobrar el 100% de les retribucions cal que la baixa identifiqui un motiu reconegut (**informe mèdic**) i omplir i entregar una [Sol·licitud de millora del complement per incapacitat temporal per circumstàncies excepcionals](#).

b. Borsa

Estem detectant molts problemes amb les substitucions sobretot a algunes especialitats de secundària i de la formació professional. S'està contractant a qualsevol persona, fins i tot, sense estar inscrit a la borsa i/o sense el màster. A molts centres estan setmanes sense substitució.